Code : TRA-05-01

FICHE PROGRAMME

Développer une organisation apprenante et adaptable

Durée : 2 jours
(adaptable selon la maturité de l'organisation et les enjeux de transformation concernés.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Dans un environnement marqué par l'accélération des transitions, la capacité d'une organisation à évoluer dépend de plus en plus de sa faculté à apprendre de ce qu'elle fait.

Les organisations publiques produisent quotidiennement une quantité considérable d'expériences, d'initiatives, de solutions et d'expertises. Transformer cette richesse en capacité durable suppose de créer les conditions permettant de partager les apprentissages, d'analyser les résultats, de faire circuler les connaissances et d'ajuster les pratiques.

Une organisation apprenante développe ainsi un véritable capital collectif : les enseignements tirés d'un projet, d'une difficulté, d'une expérimentation ou d'une réussite deviennent des ressources mobilisables par d'autres équipes et contribuent progressivement à faire évoluer les modes de fonctionnement.

Cette capacité d'apprentissage renforce directement l'adaptabilité de l'organisation. Elle permet de détecter plus rapidement les évolutions, d'expérimenter de nouvelles réponses, de capitaliser ce qui fonctionne et de réorienter l'action lorsque le contexte l'exige.

Cette formation accompagne les cadres et responsables dans la construction de conditions organisationnelles favorisant l'apprentissage collectif, la circulation des savoirs, l'expérimentation et l'ajustement continu des pratiques.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs et cadres stratégiques ;
- Responsables de service ;
- Managers ;
- Responsables RH et développement des compétences ;
- Responsables transformation, innovation ou organisation ;
- Chefs de projet amenés à développer des dynamiques d'apprentissage collectif.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
Une connaissance du fonctionnement de son organisation et de ses principales transformations facilite la transposition des travaux réalisés pendant la formation.

Les points forts de la formation

- Une approche de l'organisation apprenante directement reliée aux enjeux de transformation publique.
- Une réflexion sur les conditions managériales et organisationnelles qui permettent réellement d'apprendre de l'expérience.
- Des méthodes pour transformer expériences, projets et expérimentations en capital collectif.
- Une articulation entre apprentissage, coopération, expérimentation et capacité d'adaptation.
- Une attention portée à la circulation des connaissances et à la transmission des expertises.
- Une pédagogie permettant aux participants d'identifier et de renforcer les capacités d'apprentissage de leur propre organisation.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les caractéristiques et les leviers d'une organisation apprenante ;
- Identifier les conditions favorisant l'apprentissage collectif dans leur organisation ;
- Transformer l'expérience professionnelle en connaissances partageables et réutilisables ;
- Organiser la circulation et la transmission des savoirs et des expertises ;
- Développer des pratiques favorisant expérimentation, feedback et ajustement ;
- Créer des espaces permettant aux équipes d'analyser et d'améliorer leur activité ;
- Repérer les freins organisationnels à l'apprentissage et identifier les leviers d'évolution ;
- Construire une feuille de route permettant de renforcer durablement les capacités d'apprentissage et d'adaptation de l'organisation.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre ce qui caractérise une organisation apprenante

- L'apprentissage individuel, collectif et organisationnel ;
- Le passage de l'expérience à la connaissance partageable ;
- Les liens entre apprentissage, adaptation et transformation ;
- Les conditions favorisant curiosité, initiative et coopération ;
- La place du management et de la gouvernance dans les dynamiques d'apprentissage ;
- L'apprentissage comme capacité stratégique de l'organisation.

Faire de l'expérience une ressource collective

- Identifier les connaissances produites dans l'activité quotidienne ;
- Analyser réussites, difficultés et écarts entre intentions et résultats ;
- Structurer les retours d'expérience ;
- Faire émerger des enseignements transférables ;
- Capitaliser les solutions développées par les équipes ;
- Transformer les apprentissages en capital collectif.

Faire circuler les savoirs et développer les apprentissages entre pairs

- Identifier les expertises et connaissances critiques ;
- Organiser leur partage au-delà des frontières des services ;
- Développer les échanges de pratiques et l'apprentissage entre pairs ;
- Favoriser la transmission des savoirs professionnels ;
- Construire des espaces de coopération autour des problématiques communes ;
- Renforcer les capacités collaboratives de l'organisation.

Installer une dynamique d'expérimentation et d'ajustement

- Identifier les sujets qui gagnent à être explorés par l'expérimentation ;
- Concevoir des démarches progressives et maîtrisées ;
- Observer les effets produits et recueillir les enseignements ;
- Développer des boucles régulières de feedback et d'ajustement ;
- Favoriser la capacité des équipes à faire évoluer leurs pratiques ;
- Articuler autonomie professionnelle, apprentissage et responsabilité.

Développer durablement la capacité d'adaptation de l'organisation

- Identifier les capacités d'apprentissage déjà présentes ;
- Repérer les pratiques organisationnelles qui méritent d'être consolidées ;
- Faire évoluer les espaces de dialogue, de décision et de coopération ;
- Relier les apprentissages aux transformations et orientations stratégiques ;
- Rendre visibles les progrès et les connaissances produites ;
- Construire une feuille de route vers une organisation plus apprenante et adaptable.

Développer une organisation apprenante et adaptable

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés et contextualisés aux organisations publiques ;
- Autodiagnostic des capacités d'apprentissage de l'organisation ;
- Études de situations et de dynamiques organisationnelles ;
- Analyse de retours d'expérience ;
- Travaux sur la circulation et la transmission des connaissances ;
- Échanges de pratiques et apprentissage entre pairs ;
- Ateliers de conception de dispositifs favorisant l'apprentissage collectif ;
- Élaboration d'une feuille de route directement transposable.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Évaluations formatives au fil des travaux ;
- Analyse d'une situation d'apprentissage organisationnel ;
- Identification des forces et axes de progression de son organisation ;
- Élaboration d'un plan d'action visant à renforcer ses capacités d'apprentissage et d'adaptation.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com