Code : TRA-04-01

FICHE PROGRAMME

Anticiper l'évolution des métiers et des compétences

Durée : 2 jours
(adaptable selon le périmètre des métiers étudiés, la maturité de la démarche et les enjeux propres à l'organisation.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les transitions écologique, numérique, démographique, sociétale et organisationnelle transforment progressivement les missions, les activités et les compétences mobilisées au sein des organisations publiques.

Certains métiers voient leur contenu évoluer rapidement, de nouvelles expertises apparaissent, les coopérations entre fonctions se renforcent et des compétences jusqu'alors périphériques deviennent déterminantes pour la qualité et la continuité de l'action publique.

Anticiper ces évolutions permet de préparer les transformations avec davantage de maîtrise.

Cette démarche aide à identifier les activités appelées à évoluer, les compétences critiques à consolider, les savoirs à transmettre et les nouveaux besoins d'apprentissage.

Elle contribue également à sécuriser les parcours professionnels, à valoriser les compétences disponibles et à organiser progressivement les conditions permettant aux agents et aux collectifs de réussir les évolutions attendues.

Cette formation propose une démarche concrète de prospective des métiers et des compétences permettant de relier les transformations de l'environnement aux besoins futurs de l'organisation et de construire des priorités de développement adaptées à ses missions.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs et cadres ;
- Responsables RH ;
- Responsables développement des compétences et formation ;
- Responsables de service ;
- Managers ;
- Chefs de projet transformation ou évolution des métiers.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
Une connaissance des métiers, des missions ou des enjeux RH de l'organisation facilite la transposition des travaux réalisés pendant la formation.

Les points forts de la formation

- Une approche prospective directement reliée aux transformations de l'action publique.
- Une démarche qui part des missions et du travail réel pour analyser l'évolution des métiers.
- Des méthodes permettant d'identifier les compétences stratégiques, émergentes et à transmettre.
- Une articulation entre évolution des métiers, développement des compétences et transformation de l'organisation.
- Des outils favorisant la priorisation des besoins d'apprentissage et l'anticipation des parcours professionnels.
- Une pédagogie permettant de travailler directement à partir des métiers et enjeux de l'organisation.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les transitions susceptibles de transformer les métiers de leur organisation ;
- Analyser leurs effets sur les missions, les activités et les situations de travail ;
- Repérer les compétences appelées à devenir stratégiques ;
- Identifier les compétences à développer, renouveler, partager ou transmettre ;
- Apprécier les écarts entre les ressources disponibles et les besoins futurs ;
- Construire des scénarios d'évolution des métiers et des compétences ;
- Prioriser les actions de développement et d'accompagnement à engager ;
- Élaborer une première feuille de route adaptée aux enjeux de leur organisation.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Lire les transformations à partir des métiers

- Identifier les transitions qui affectent les missions et les activités ;
- Relier mutations de l'environnement et évolution du travail réel ;
- Repérer les activités qui se développent, se recomposent ou émergent ;
- Identifier les nouvelles interfaces entre métiers et fonctions ;
- Construire une lecture prospective adaptée à son organisation.

Identifier les compétences stratégiques de demain

- Distinguer activités, compétences, connaissances et capacités professionnelles ;
- Repérer les compétences critiques pour la continuité et l'évolution des missions ;
- Identifier les compétences émergentes ;
- Valoriser les compétences transférables ;
- Repérer les savoirs et expertises à préserver et transmettre.

Construire des scénarios d'évolution

- Croiser transformations des missions, activités et compétences ;
- Identifier plusieurs trajectoires possibles d'évolution des métiers ;
- Apprécier les impacts sur les profils professionnels et les collectifs ;
- Identifier les complémentarités entre expertises existantes et compétences nouvelles ;
- Faire émerger les besoins prioritaires d'adaptation.

Préparer les parcours et les apprentissages

- Identifier les écarts entre compétences disponibles et compétences attendues ;
- Définir les priorités de professionnalisation ;
- Mobiliser formation, apprentissage en situation de travail, transmission et échanges de pratiques ;
- Favoriser les mobilités et les évolutions professionnelles ;
- Organiser la transmission des compétences critiques.

Traduire l'anticipation en stratégie d'action

- Hiérarchiser les métiers et compétences à enjeux ;
- Définir les actions à engager à court et moyen terme ;
- Articuler développement des compétences et évolution de l'organisation ;
- Mobiliser managers, RH et professionnels dans la démarche ;
- Construire une feuille de route permettant de préparer progressivement les évolutions identifiées.

Anticiper l'évolution des métiers et des compétences

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés et contextualisés aux organisations publiques ;
- Analyse prospective de métiers ;
- Cartographie activités / compétences ;
- Études de cas ;
- Travaux sur les compétences critiques et émergentes ;
- Construction de scénarios d'évolution ;
- Ateliers de priorisation ;
- Élaboration d'une feuille de route directement transposable.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Évaluations formatives au fil des analyses et travaux collectifs ;
- Réalisation d'une cartographie prospective d'un métier ou d'une famille de métiers ;
- Identification argumentée des compétences stratégiques ;
- Élaboration d'un plan d'action visant à préparer les évolutions professionnelles identifiées.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com