Code : TRA-02-03

FICHE PROGRAMME

Prioriser et séquencer les transformations de l'organisation

Durée : 1 jour
(adaptable à 2 jours lorsqu'un travail approfondi est conduit à partir du portefeuille de transformations ou des priorités propres à l'organisation.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les organisations publiques conduisent simultanément de nombreuses évolutions : transformation numérique, adaptation écologique, réorganisation des services, évolution des politiques publiques, modernisation des processus, nouvelles attentes des usagers ou développement de nouveaux modes de travail.

Cette dynamique exige une capacité collective à hiérarchiser les transformations, apprécier leurs interdépendances et organiser leur déploiement dans le temps.
Prioriser permet de concentrer les ressources sur les évolutions les plus structurantes. Séquencer permet d'articuler les projets, de préserver la capacité d'action des équipes et de créer les conditions d'une appropriation progressive des changements.

Cette réflexion concerne directement les collectifs de direction. Elle mobilise la vision stratégique, la qualité des arbitrages, l'allocation des ressources et la capacité à apprécier le rythme auquel l'organisation peut simultanément apprendre, évoluer et maintenir la continuité de ses missions.

Cette formation accompagne les directions et cadres stratégiques dans la construction d'une trajectoire de transformation lisible, cohérente et adaptée aux capacités réelles de leur organisation.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs généraux adjoints ;
- Directeurs et cadres stratégiques ;
- Responsables de transformation ;
- Responsables de programmes ou portefeuilles de projets ;
- Cadres impliqués dans le pilotage simultané de plusieurs transformations.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
Une connaissance des principaux projets et transformations de son organisation facilite la mise en application des travaux réalisés pendant la formation.

Les points forts de la formation

- Une approche stratégique des transformations envisagées comme un ensemble cohérent plutôt que comme une succession de projets.
- Des méthodes permettant de hiérarchiser les transformations selon leur valeur, leur urgence, leurs impacts et leurs interdépendances.
- Une réflexion sur le rythme de transformation soutenable pour les équipes et l'organisation.
- Des outils favorisant des arbitrages explicites sur les priorités, les ressources et les temporalités.
- Une pédagogie directement appliquée aux transformations réellement engagées ou envisagées par les participants.
- Une formation permettant de construire une trajectoire de transformation lisible et partageable.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Cartographier les principales transformations engagées ou à venir dans leur organisation ;
- Identifier les interdépendances, convergences et effets cumulés entre les différents projets ;
- Apprécier les impacts des transformations sur les missions, les ressources, les métiers et les collectifs ;
- Définir des critères permettant de hiérarchiser les priorités ;
- Évaluer la capacité de l'organisation à absorber et accompagner plusieurs évolutions simultanées ;
- Construire un séquencement cohérent des transformations ;
- Élaborer une trajectoire favorisant lisibilité, appropriation et continuité de l'action publique.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Construire une vision globale des transformations

- Identifier les évolutions engagées, programmées ou émergentes ;
- Distinguer projets, évolutions de pratiques et transformations structurelles ;
- Cartographier les principaux impacts sur les directions, métiers et équipes ;
- Repérer les transformations qui mobilisent les mêmes ressources ou les mêmes acteurs ;
- Faire émerger une lecture partagée du portefeuille de transformations.

Définir les priorités stratégiques

- Relier les transformations aux orientations et finalités de l'organisation ;
- Apprécier leur valeur pour l'action publique ;
- Croiser urgence, impact, faisabilité et ressources disponibles ;
- Identifier les transformations structurantes et leurs conditions de réussite ;
- Construire des critères d'arbitrage partagés.

Apprécier la capacité de transformation de l'organisation

- Identifier les ressources humaines, managériales et organisationnelles mobilisables ;
- Évaluer les effets cumulés des transformations sur les équipes ;
- Prendre en compte les besoins d'apprentissage et d'appropriation ;
- Repérer les périodes de tension ou de forte sollicitation ;
- Identifier les marges de manœuvre permettant d'ajuster le rythme.

Séquencer les transformations

- Identifier les dépendances entre projets ;
- Organiser les transformations par étapes cohérentes ;
- Articuler résultats rapides, évolutions intermédiaires et transformations de fond ;
- Définir les points de passage et les moments d'arbitrage ;
- Préserver une capacité d'ajustement au fil de la trajectoire.

Construire et partager une trajectoire de transformation

- Rendre visibles les priorités et leur séquencement ;
- Donner de la cohérence aux différents projets ;
- Clarifier les responsabilités et les temporalités ;
- Organiser le suivi de la trajectoire ;
- Construire une représentation partageable permettant au collectif de direction et aux équipes de se projeter dans les évolutions à venir.

Prioriser et séquencer les transformations de l'organisation

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés et contextualisés ;
- Cartographie d'un portefeuille de transformations ;
- Analyse des interdépendances et des impacts cumulés ;
- Matrices de priorisation ;
- Exercices d'arbitrage stratégique ;
- Travaux de séquencement ;
- Études de cas issues d'organisations publiques ;
- Construction d'une trajectoire de transformation directement transposable.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Évaluations formatives au fil des exercices ;
- Analyse argumentée des priorités retenues ;
- Mise en situation d'arbitrage entre plusieurs transformations ;
- Élaboration d'une première trajectoire de transformation adaptée à l'organisation.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com