Code : TRA-02-02

FICHE PROGRAMME

Conduire le changement en période de transition

Durée : 2 à 3 jours
(adaptable selon le contexte de l'organisation, la nature des transformations engagées et les publics concernés)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Réorganisation d'un service, déploiement d'un nouvel outil, évolution des métiers, transition écologique, contraintes budgétaires, nouvelles attentes des usagers : les cadres publics conduisent aujourd'hui plusieurs transformations qui se croisent et modifient concrètement le travail des équipes.

Dans ces situations, la difficulté est rarement de présenter le projet. Elle consiste à faire vivre la transformation dans le quotidien : expliquer ce qui change et pourquoi, rendre les priorités lisibles, entendre les inquiétudes sans laisser l'incertitude s'installer, associer les agents là où leur contribution est utile et maintenir la capacité du collectif à assurer ses missions pendant la transition.

Le manager ou le chef de projet doit également composer avec des réactions différentes. Certains agents s'engagent rapidement, d'autres ont besoin de comprendre les conséquences sur leur métier, leurs compétences ou leur organisation de travail. Savoir repérer ces écarts, ajuster son accompagnement et créer des espaces de dialogue permet de transformer les réactions au changement en matière de travail plutôt qu'en obstacle à contourner.

Cette formation permet aux participants de travailler sur leurs propres transformations : analyser ce qui se joue dans leur équipe ou leur projet, identifier les facteurs d'adhésion et de blocage, choisir les bons leviers de mobilisation et construire une démarche d'accompagnement adaptée à leur contexte. L'objectif est très concret : repartir avec une façon plus claire de conduire le changement, des actions à engager et des repères pour ajuster la démarche au fil de sa mise en œuvre.

Pour qui ?

- Encadrants de proximité
- Responsables de service
- Cadres intermédiaires
- Directeurs et directrices
- Chefs de projet
- Agents impliqués dans des démarches de transformation

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités d'encadrement, de pilotage de projet ou d'accompagnement de transformations. Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une approche spécifiquement adaptée aux réalités des collectivités territoriales et des organisations publiques
- Une lecture systémique des transformations en cours : transitions écologiques, évolutions organisationnelles, mutations numériques et contraintes budgétaires
- Des outils concrets pour accompagner les équipes dans des contextes d'incertitude et de changement
- Une approche centrée sur les dimensions humaines de la transformation
- Une articulation entre stratégie, management et mobilisation des collectifs de travail
- Des méthodes favorisant l'appropriation et l'engagement des acteurs



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les mécanismes et les enjeux du changement dans les organisations publiques ;
- Identifier les impacts des transitions sur les métiers, les organisations et les collectifs de travail ;
- Analyser les facteurs favorisant ou freinant l'adhésion au changement ;
- Adapter leur posture managériale dans des contextes d'évolution et d'incertitude ;
- Mobiliser les équipes autour d'un projet de transformation ;
- Mettre en œuvre des démarches favorisant l'appropriation et la participation des acteurs ;
- Accompagner durablement les changements au sein de leur environnement professionnel.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les transformations à l'œuvre dans le secteur public

- Les grandes transitions qui impactent les organisations publiques
- Les évolutions des attentes des usagers, des agents et des territoires
- Les nouveaux défis du management public

Comprendre les dynamiques du changement

- Les mécanismes individuels et collectifs face au changement
- Les facteurs d'adhésion, de résistance et d'engagement
- Les conditions de réussite d'une démarche de transformation

Adapter sa posture dans un contexte de transition

- Le rôle du manager dans l'accompagnement du changement
- Donner du sens et construire une vision partagée
- Développer la confiance et sécuriser les équipes

Mobiliser les acteurs et favoriser l'appropriation

- Les leviers de participation et de coopération
- L'animation de démarches collectives
- La communication au service de la transformation

Inscrire le changement dans la durée

- Pérenniser les évolutions engagées
- Capitaliser sur les apprentissages
- Développer une culture d'adaptation et d'amélioration continue

Conduire le changement en période de transition

Méthodes pédagogiques

- Apports illustrés à partir d'exemples issus du secteur public
- Études de cas et retours d'expériences
- Ateliers collaboratifs et intelligence collective
- Analyse de situations professionnelles réelles
- Travaux en sous-groupes et simulations
- Construction d'outils transférables dans les pratiques professionnelles

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation
- Exercices d'application et évaluations formatives
- Analyse de situations de transformation rencontrées par les participants
- Élaboration d'un plan d'action favorisant la mise en œuvre des acquis dans le contexte professionnel

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com