Code : TRA-02-01

FICHE PROGRAMME

Accompagner les équipes dans les transformations

Durée : 2jours
(adaptable selon la nature des transformations engagées, le niveau de responsabilité des participants et les enjeux propres à l'organisation.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les transformations publiques modifient les pratiques professionnelles, les organisations du travail, les coopérations, les outils et parfois les représentations du métier. Leur réussite repose largement sur la manière dont les équipes comprennent ces évolutions, se les approprient et parviennent progressivement à faire évoluer leurs pratiques.

Dans ces périodes, les managers jouent un rôle essentiel.

Ils traduisent les orientations en réalités concrètes, donnent de la visibilité sur les étapes, organisent le dialogue, soutiennent les apprentissages et permettent au collectif de conserver des repères dans un environnement en évolution.

Les équipes avancent avec des expériences, des attentes et des rythmes d'appropriation différents.
Accompagner une transformation consiste ainsi à créer les conditions permettant à chacun de comprendre ce qui évolue, de contribuer aux ajustements nécessaires et de reconstruire progressivement des façons de travailler adaptées au nouvel environnement.

Cette formation permet aux managers et cadres de professionnaliser cet accompagnement, en développant des pratiques favorisant le sens, la confiance, la coopération et la capacité d'action collective pendant les périodes de transformation.

Pour qui ?

- Managers et responsables d'équipe ;
- Responsables de service ;
- Directeurs et cadres ;
- Chefs de projet ;
- Responsables de transformation ;
- Cadres amenés à accompagner des équipes dans des évolutions organisationnelles, numériques, écologiques ou métiers.

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités d'encadrement, de pilotage ou d'accompagnement d'une transformation.
Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une approche centrée sur l'expérience concrète des équipes pendant les transformations.
- Des repères pour comprendre les différentes dynamiques d'appropriation du changement.
- Des méthodes permettant de donner du sens, créer de la visibilité et maintenir la mobilisation.
- Une articulation entre transformation du travail, accompagnement managérial et apprentissage collectif.
- Des outils favorisant le dialogue, la coopération et l'ajustement progressif des pratiques.
- Une pédagogie fondée sur des situations de transformation réellement rencontrées dans les organisations publiques.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les dynamiques individuelles et collectives à l'œuvre pendant une transformation ;
- Identifier les besoins de repères, d'information, de participation et d'apprentissage des équipes ;
- Traduire une transformation en impacts concrets sur le travail et les pratiques professionnelles ;
- Donner du sens aux évolutions et rendre lisibles les différentes étapes ;
- Organiser des espaces de dialogue favorisant l'appropriation et la coopération ;
- Adapter leur accompagnement aux différents rythmes et situations rencontrés ;
- Soutenir les apprentissages nécessaires à l'évolution des pratiques ;
- Maintenir la capacité d'action du collectif tout au long de la transformation.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre ce que vivent les équipes pendant une transformation

- Les effets des transformations sur les repères professionnels ;
- Les impacts sur les activités, les rôles, les compétences et les coopérations ;
- Les différentes temporalités d'appropriation ;
- Les besoins de compréhension, de visibilité et de reconnaissance ;
- Les ressources individuelles et collectives mobilisables.

Donner du sens et construire des repères

- Relier les transformations aux finalités de l'action publique ;
- Traduire les orientations stratégiques en conséquences concrètes pour l'équipe ;
- Clarifier ce qui évolue, ce qui demeure et ce qui reste à construire ;
- Donner de la visibilité sur les étapes et les priorités ;
- Développer une communication régulière, cohérente et utile à l'action.

Associer les équipes et développer la capacité d'agir

- Identifier les espaces dans lesquels les collaborateurs peuvent contribuer ;
- Organiser le dialogue autour des évolutions du travail ;
- Faire émerger les difficultés, les ressources et les propositions d'ajustement ;
- Favoriser la coopération et la recherche de solutions ;
- Valoriser les expérimentations et les initiatives utiles.

Accompagner l'évolution des pratiques et des compétences

- Identifier les apprentissages nécessaires ;
- Organiser la montée en compétences au plus près des situations de travail ;
- Favoriser les échanges de pratiques et l'apprentissage entre pairs ;
- Soutenir l'expérimentation de nouveaux modes de fonctionnement ;
- Capitaliser les apprentissages produits par la transformation.

Maintenir une dynamique collective dans la durée

- Observer les évolutions du collectif ;
- Ajuster l'accompagnement aux différentes phases de la transformation ;
- Réguler la charge, les priorités et les tensions liées aux évolutions ;
- Valoriser les avancées et rendre visibles les progrès ;
- Construire un plan d'accompagnement adapté à son équipe.

Accompagner les équipes dans les transformations

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés et contextualisés aux organisations publiques ;
- Études de cas de transformations organisationnelles, numériques ou métiers ;
- Cartographie des impacts sur les équipes ;
- Analyse de situations managériales ;
- Ateliers de construction de stratégies d'accompagnement ;
- Mises en situation de communication et de dialogue avec les équipes ;
- Échanges de pratiques entre pairs ;
- Élaboration d'un plan d'accompagnement directement transposable.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Évaluations formatives au fil des études de cas et mises en situation ;
- Analyse d'une situation de transformation réelle ;
- Feedback structuré sur les stratégies d'accompagnement proposées ;
- Élaboration d'un plan d'action adapté à une équipe ou à un collectif de travail.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com