Code : TRA-01-02

FICHE PROGRAMME

Comprendre les grandes transitions qui transforment l'action publique

Durée : 1 jour
(adaptable selon les publics concernés et les enjeux spécifiques de l'organisation.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les collectivités et les établissements publics évoluent dans un environnement marqué par des mutations profondes qui transforment simultanément les besoins des populations, les politiques publiques, les métiers et les modes de fonctionnement des organisations.

Transition écologique, développement de l'intelligence artificielle, vieillissement de la population, évolution des rapports au travail, nouvelles attentes des usagers, contraintes sur les ressources ou recomposition des coopérations territoriales produisent des effets qui se croisent et se renforcent.

Comprendre ces évolutions permet de dépasser une lecture fragmentée des changements et de développer une vision plus globale des transformations de l'action publique.

Pour les cadres et les managers, cette capacité de lecture devient un véritable levier d'anticipation. Elle aide à identifier les évolutions structurantes, à mieux comprendre leurs conséquences sur les missions et les équipes et à préparer progressivement l'organisation aux adaptations nécessaires.

Cette formation propose une lecture accessible et structurée des grandes transitions contemporaines afin de développer une culture commune des transformations et de renforcer la capacité des organisations publiques à se projeter dans un environnement en mutation.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs et cadres ;
- Managers et responsables de service ;
- Chefs de projet ;
- Responsables de politiques publiques ;
- Agents impliqués dans des démarches de transformation ou de prospective.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
Cette formation constitue une porte d'entrée vers les formations consacrées à l'anticipation des impacts, à la conduite des transformations et à l'évolution des organisations.

Les points forts de la formation

- Une lecture structurée des grandes transitions qui transforment l'action publique.
- Une approche systémique permettant de comprendre leurs interactions et leurs effets croisés.
- Des illustrations directement reliées aux réalités des collectivités et établissements publics.
- Une réflexion sur les impacts concrets pour les politiques publiques, les métiers, les compétences et les organisations.
- Des méthodes favorisant l'anticipation et la prise de recul stratégique.
- Une formation socle permettant de partager des repères communs avant d'engager des démarches de transformation.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les principales transitions qui transforment l'action publique ;
- Comprendre les interactions entre les mutations écologiques, numériques, sociétales, démographiques et organisationnelles ;
- Analyser leurs principaux impacts sur les territoires et les politiques publiques ;
- Identifier les conséquences possibles sur les métiers, les compétences et les modes de fonctionnement ;
- Repérer les évolutions susceptibles de devenir structurantes pour leur organisation ;
- Développer une lecture globale favorisant l'anticipation et l'adaptation.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Décrypter les grandes transitions contemporaines

- Transition écologique et adaptation des territoires ;
- Transformation numérique, données et intelligence artificielle ;
- Évolutions démographiques et nouvelles attentes sociales ;
- Mutation des rapports au travail et des attentes professionnelles ;
- Évolution des ressources, contraintes et modèles d'action publique.

Comprendre les interactions entre les transitions

- Les interdépendances entre évolutions écologiques, technologiques, sociales et économiques ;
- Les effets d'accélération et de combinaison ;
- Les transformations progressives et les ruptures ;
- Les conséquences sur les temporalités de l'action publique ;
- Les tensions et opportunités produites par ces évolutions croisées.

Mesurer leurs impacts sur l'action publique

- Évolution des besoins des usagers et des territoires ;
- Transformation des politiques publiques et des modes de délivrance du service ;
- Développement de nouvelles coopérations ;
- Évolution des métiers et des compétences ;
- Impacts sur le management, l'organisation du travail et la gouvernance.

Développer une capacité d'anticipation

- Repérer les évolutions structurantes pour son environnement ;
- Identifier les signaux qui annoncent des transformations plus profondes ;
- Questionner les vulnérabilités et les ressources de son organisation ;
- Faire émerger les premières priorités d'adaptation ;
- Construire une lecture partagée des transformations à venir.

Méthodes pédagogiques

- Apports synthétiques et contextualisés ;
- Études de situations issues du secteur public ;
- Cartographie des grandes transitions ;
- Travaux d'analyse des impacts croisés ;
- Débats structurés ;
- Ateliers de projection appliqués à l'environnement professionnel des participants ;
- Élaboration d'une première cartographie des transformations susceptibles d'impacter leur organisation.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Quiz et exercices de compréhension ;
- Analyse collective d'une situation de transformation ;
- Évaluations formatives tout au long de la journée ;
- Élaboration d'une cartographie des transitions et de leurs principaux impacts sur son environnement professionnel.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com