Code : TRA-01-01

FICHE PROGRAMME

Anticiper les impacts des transitions sur son organisation

Durée : 1 jour
(adaptable à 2 jours lorsqu'un diagnostic approfondi des impacts et des priorités d'adaptation est réalisé à partir de la situation de l'organisation.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les grandes transitions produisent leurs effets de manière progressive et différenciée selon les territoires, les politiques publiques, les métiers et les organisations.

Pour les collectivités et les établissements publics, l'enjeu consiste à transformer cette compréhension globale en une lecture concrète de leurs propres évolutions : quelles missions seront davantage sollicitées ? Quelles activités vont se transformer ? Quelles compétences deviendront stratégiques ? Quels modes de fonctionnement, de coopération ou de gouvernance devront évoluer ?

Cette capacité d'anticipation permet de préparer les transformations avec davantage de maîtrise, de hiérarchiser les enjeux et d'engager les adaptations au moment opportun.

Elle invite également l'organisation à porter un regard sur ses propres ressources : compétences disponibles, capacité de coopération, marges de manœuvre, modes de décision, potentiel d'apprentissage et faculté à faire évoluer ses pratiques.

Cette formation propose une méthode structurée pour analyser les impacts des transitions, identifier les enjeux prioritaires et construire une première trajectoire d'adaptation adaptée aux réalités de l'organisation.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs et cadres ;
- Responsables de service ;
- Managers ;
- Responsables RH et développement des compétences ;
- Chefs de projet et responsables de transformation ;
- Cadres impliqués dans des démarches de prospective ou d'évolution organisationnelle.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
Une connaissance du fonctionnement, des missions ou des projets de son organisation facilite la transposition des travaux réalisés pendant la formation.

Les points forts de la formation

- Une approche qui transforme les grandes transitions en enjeux directement lisibles pour l'organisation.
- Une analyse croisée des impacts sur les missions, les métiers, les compétences, les processus et les coopérations.
- Des méthodes favorisant l'anticipation et la priorisation des transformations.
- Une lecture associant vulnérabilités, ressources et capacités d'adaptation.
- Une pédagogie construite à partir des réalités professionnelles des participants.
- Une formation permettant de faire émerger des priorités d'action concrètes avant d'engager une démarche de transformation.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les transitions les plus structurantes pour leur organisation ;
- Analyser leurs impacts sur les missions et les politiques publiques ;
- Anticiper les évolutions des activités, des métiers et des compétences ;
- Repérer les conséquences possibles sur l'organisation du travail, les processus et les coopérations ;
- Identifier les ressources et les capacités d'adaptation déjà présentes dans l'organisation ;
- Hiérarchiser les enjeux selon leur importance, leur temporalité et leur niveau d'impact ;
- Faire émerger des priorités d'adaptation adaptées à leur environnement professionnel.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Identifier les transitions qui comptent pour son organisation

- Relier les grandes mutations aux réalités du territoire et de l'organisation ;
- Identifier les évolutions les plus structurantes pour les missions exercées ;
- Distinguer évolutions progressives, accélérations et ruptures ;
- Apprécier les temporalités et les niveaux d'impact ;
- Construire une lecture partagée des transformations prioritaires.

Mesurer les impacts sur les missions, les métiers et les compétences

- Identifier les politiques publiques et activités concernées ;
- Repérer les missions appelées à évoluer, se renforcer ou se recomposer ;
- Analyser les impacts sur les métiers et les pratiques professionnelles ;
- Identifier les compétences à développer, transmettre ou renouveler ;
- Anticiper les besoins d'apprentissage et d'accompagnement.

Analyser les impacts organisationnels

- Faire évoluer les processus et les modalités de fonctionnement ;
- Identifier les nouvelles interdépendances entre directions et métiers ;
- Anticiper les évolutions des modes de coopération et de gouvernance ;
- Repérer les effets sur les ressources et l'organisation du travail ;
- Identifier les points d'appui permettant d'accompagner les transformations.

Apprécier les capacités d'adaptation de l'organisation

- Identifier les ressources humaines, collectives et organisationnelles disponibles ;
- Repérer les marges de manœuvre ;
- Évaluer la capacité à expérimenter, apprendre et ajuster les pratiques ;
- Identifier les coopérations et expertises mobilisables ;
- Faire émerger les capacités organisationnelles à consolider.

Prioriser les adaptations à engager

- Hiérarchiser les impacts selon leur importance et leur échéance ;
- Identifier les enjeux nécessitant une action rapide ;
- Distinguer les adaptations opérationnelles des transformations plus structurelles ;
- Mettre en cohérence les priorités ;
- Construire une première feuille de route d'adaptation.

Anticiper les impacts des transitions sur son organisation

Méthodes pédagogiques

- Apports ciblés et contextualisés ;
- Études de cas issues des organisations publiques ;
- Cartographie des impacts des transitions ;
- Analyse croisée missions / métiers / compétences / organisation ;
- Matrices de priorisation ;
- Travaux collaboratifs autour des capacités d'adaptation ;
- Élaboration d'une première feuille de route directement transposable.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Évaluations formatives au fil des analyses et travaux collectifs ;
- Construction d'une cartographie des impacts ;
- Priorisation argumentée des enjeux ;
- Élaboration d'un plan d'action ou d'une première trajectoire d'adaptation applicable à l'organisation.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com