Code : QVT-03-01

FICHE PROGRAMME

Construire une démarche QVCT centrée sur le travail réel

Durée : 2 jours
(adaptable selon la maturité de la démarche et les enjeux de la structure.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

La QVCT constitue un levier de transformation des organisations lorsqu'elle prend appui sur les conditions concrètes de réalisation du travail.

Elle permet de mettre en dialogue les enjeux de santé, de qualité du service, d'organisation, d'engagement, de compétences et de coopération afin de construire des améliorations utiles et durables.

Une démarche structurée associe les acteurs concernés, analyse les situations réelles, priorise les enjeux, expérimente des solutions et évalue leurs effets.

Elle développe ainsi une capacité collective à observer le travail, apprendre de l'expérience et faire évoluer l'organisation.

Cette formation accompagne les acteurs chargés de concevoir ou de piloter une démarche QVCT dans la construction d'un dispositif adapté à leur contexte et à leurs priorités.

Pour qui ?

- Directions ;
- Responsables et professionnels RH ;
- Acteurs de prévention ;
- Chefs de projet QVCT ;
- Managers impliqués dans une démarche QVCT ;
- Membres de comités de pilotage.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
La formation est particulièrement adaptée aux acteurs impliqués dans le pilotage ou le déploiement d'une démarche QVCT.

Les points forts de la formation

- Une approche stratégique et opérationnelle de la QVCT.
- Une démarche centrée sur le travail réel et la prévention primaire.
- Des méthodes pour associer les acteurs et prioriser les enjeux.
- Une logique d'expérimentation et d'apprentissage collectif.
- Des productions directement utilisables pour structurer la démarche de l'organisation.
- Une formation qui relie santé, qualité du travail et performance durable.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les principes d'une démarche QVCT centrée sur le travail ;
- Construire une gouvernance adaptée ;
- Identifier les besoins à partir des situations réelles ;
- Organiser la participation et le dialogue ;
- Prioriser les axes d'amélioration ;
- Concevoir et suivre des expérimentations ;
- Définir des indicateurs utiles ;
- Structurer une feuille de route QVCT.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Poser les fondations de la démarche

- Les dimensions structurantes de la QVCT ;
- Les liens entre travail, santé, engagement et performance ;
- Les acteurs et responsabilités ;
- La gouvernance et le cadrage.

Construire un diagnostic centré sur le travail réel

- Recueillir les perceptions et données utiles ;
- Observer les situations de travail ;
- Identifier contraintes, ressources et marges de manœuvre ;
- Faire émerger les priorités.

Co-construire et expérimenter

- Organiser le dialogue ;
- Faire émerger des solutions ;
- Choisir des expérimentations réalistes ;
- Associer les équipes ;
- Ajuster à partir des retours d'expérience.

Piloter et inscrire la démarche dans la durée

- Définir des indicateurs utiles ;
- Évaluer les effets ;
- Capitaliser les apprentissages ;
- Diffuser les pratiques pertinentes ;
- Construire une feuille de route soutenable.

Construire une démarche QVCT centrée sur le travail réel

Méthodes pédagogiques

- Apports contextualisés ;
- Études de démarches QVCT ;
- Cartographie des parties prenantes ;
- Analyse du travail ;
- Ateliers de co-construction ;
- Conception d'une expérimentation ;
- Élaboration d'une feuille de route.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement ;
- Évaluations formatives ;
- Présentation d'un projet de démarche ;
- Élaboration d'une feuille de route directement transposable.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com