Code : QVT-02-01

FICHE PROGRAMME

Créer les conditions d'un engagement durable

Durée : 1 jour
(adaptable à 2 jours selon les objectifs poursuivis.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

L'engagement se construit dans l'expérience quotidienne du travail : comprendre son utilité, pouvoir agir avec autonomie, disposer de ressources adaptées, se sentir reconnu et appartenir à un collectif dans lequel la coopération est possible.

Pour les managers, l'enjeu consiste à créer ces conditions de manière durable.

L'engagement devient alors le résultat d'une qualité de management et d'organisation qui permet aux agents de mobiliser leurs compétences et de contribuer pleinement à la mission de service public.

Cette formation permet d'identifier les ressorts de l'engagement et de traduire ces connaissances en pratiques concrètes adaptées aux réalités des équipes publiques.

Pour qui ?

- Managers
- Responsables d'équipe
- Responsables de service
- Cadres

Prérequis

Exercer des responsabilités managériales.

Les points forts de la formation

- Une approche de l'engagement reliée aux conditions réelles de travail.
- Des leviers concrets autour du sens, de l'autonomie, de la reconnaissance et de la coopération.
- Une réflexion sur l'engagement durable et la qualité du travail.
- Des outils directement applicables par les managers.
- Une pédagogie favorisant l'analyse de ses propres pratiques.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les principaux déterminants de l'engagement ;
- Identifier les facteurs qui soutiennent durablement l'envie de contribuer ;
- Développer des pratiques de reconnaissance adaptées ;
- Favoriser autonomie, responsabilisation et sentiment d'utilité ;
- Renforcer la coopération au sein du collectif ;
- Construire un plan d'action adapté à son équipe.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les ressorts de l'engagement

- Sens et utilité du travail ;
- Autonomie et marges de manœuvre ;
- Reconnaissance et équité ;
- Qualité des relations et soutien collectif.

Agir par les pratiques managériales

- Donner de la visibilité aux priorités ;
- Favoriser l'initiative ;
- Reconnaître les contributions ;
- Développer la qualité du feedback.

Renforcer la dynamique collective

- Développer les coopérations ;
- Favoriser l'entraide et la confiance ;
- Valoriser les réussites collectives ;
- Réguler les facteurs de désengagement.

Soutenir l'engagement dans la durée

- Observer les évolutions du collectif ;
- Identifier ses leviers prioritaires ;
- Construire un plan de progression.

Créer les conditions d'un engagement durable

Méthodes pédagogiques

- Autodiagnostic
- Étude de cas
- Ateliers
- Échanges de pratiques
- Mises en situation
- Plan d'action

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement
- Exercices d'application
- Évaluations formatives
- Plan d'action individuel

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com