Code : MAN-05-05

FICHE PROGRAMME

Manager des équipes intergénérationnelles

Durée : 1 jour
(adaptable à 2 jours lorsque la formation intègre des travaux approfondis sur les pratiques managériales ou des études de cas spécifiques à la structure.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les organisations publiques connaissent aujourd'hui une évolution profonde de leur démographie professionnelle.
Plusieurs générations cohabitent désormais au sein des mêmes équipes, avec des parcours, des références, des expériences, des attentes et des rapports au travail parfois différents.

Cette diversité constitue une richesse considérable lorsqu'elle est reconnue, comprise et valorisée.

À l'inverse, lorsqu'elle est réduite à des stéréotypes ou insuffisamment prise en compte, elle peut générer des incompréhensions, des tensions, des difficultés de coopération ou un sentiment d'inéquité.
Le rôle du manager n'est pas de manager une génération plutôt qu'une autre.

Il consiste à créer les conditions permettant à chacun de contribuer pleinement au collectif, quelles que soient son ancienneté, son expérience ou ses attentes professionnelles.

Cette formation propose aux managers de développer des pratiques favorisant le dialogue entre les générations, la transmission des savoirs, la coopération et la complémentarité au service de la qualité du service public.

Pour qui ?

- Encadrants de proximité ;
- Responsables d'équipe ;
- Responsables de service ;
- Cadres souhaitant renforcer la coopération au sein d'équipes composées de profils et de générations variés.

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités d'encadrement ou de management.
Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une approche dépassant les clichés associés aux générations.
- Une lecture centrée sur les situations de travail et les pratiques managériales.
- Des outils favorisant la coopération entre collaborateurs aux parcours variés.
- Une réflexion sur les attentes professionnelles contemporaines sans enfermer les personnes dans des catégories.
- Une pédagogie active privilégiant les échanges de pratiques et les mises en situation.
- Une formation directement transférable dans le management quotidien.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les évolutions démographiques et leurs impacts sur le management ;
- Identifier les principaux facteurs pouvant favoriser ou freiner la coopération entre générations ;
- Dépasser les représentations et les stéréotypes liés à l'âge ;
- Adapter leurs pratiques managériales aux besoins des collaborateurs sans créer de traitement différencié injustifié ;
- Favoriser la transmission des savoirs, la coopération et l'apprentissage mutuel ;
- Développer un collectif de travail valorisant la diversité des parcours et des expériences.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les évolutions du monde du travail

- Les transformations démographiques des organisations publiques ;
- Les évolutions des attentes professionnelles ;
- Les risques liés aux généralisations et aux représentations.

Mieux comprendre les attentes des collaborateurs

- Les facteurs qui influencent l'engagement au travail ;
- Les différentes conceptions du travail, de l'autonomie, de la reconnaissance et de l'équilibre de vie ;
- Adapter son management sans renoncer à l'équité.

Développer la coopération entre générations

- Favoriser les échanges de pratiques ;
- Organiser la transmission des savoirs et des expériences ;
- Valoriser les complémentarités au sein des équipes ;
- Prévenir les incompréhensions et les tensions.

Faire de la diversité générationnelle une ressource

- Construire un collectif apprenant ;
- Développer des pratiques favorisant l'entraide et la coopération ;
- Élaborer un plan d'action favorisant durablement la qualité des relations intergénérationnelles.

Manager des équipes distribuées et hybrides

Méthodes pédagogiques

- Quiz de représentations ;
- Études de cas ;
- Débats mouvants ;
- Ateliers collaboratifs ;
- Analyses de pratiques ;
- Élaboration d'un plan d'action individuel.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Exercices d'application ;
- Évaluations formatives ;
- Élaboration d'un plan d'action individuel.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com