Code : MAN-05-04

FICHE PROGRAMME

Manager des équipes distribuées et hybrides

Durée : 1 jour
(adaptable à 2 jours selon les objectifs poursuivis et les situations rencontrées dans la structure.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les organisations publiques connaissent une évolution profonde de leurs modes de fonctionnement.

Télétravail, multisites, équipes itinérantes, horaires différenciés, projets transversaux ou organisations hybrides modifient durablement les conditions d'exercice du management.

Dans ce contexte, la proximité ne se mesure plus uniquement à la présence physique.

Elle repose davantage sur la qualité du management, la clarté du cadre, la fluidité de la communication et la capacité à maintenir des relations professionnelles de confiance malgré la diversité des situations de travail.
Le défi du manager ne consiste pas simplement à animer des collaborateurs à distance.

Il consiste à préserver la cohésion, l'engagement, la coopération et le sentiment d'appartenance lorsque les équipes ne travaillent plus toujours dans les mêmes conditions.

Cette formation propose aux managers de développer des pratiques adaptées aux nouvelles organisations du travail afin de maintenir durablement un collectif engagé, coopératif et performant.

Pour qui ?

- Encadrants de proximité ;
- Responsables d'équipe ;
- Responsables de service ;
- Managers coordonnant des équipes hybrides, multisites ou distribuées.

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités d'encadrement ou de management.
Aucun prérequis technique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une approche dépassant le seul sujet du télétravail.
- Des outils directement mobilisables dans les organisations hybrides et multisites.
- Une réflexion centrée sur la confiance, la coopération et la qualité du collectif.
- Des méthodes permettant de maintenir l'engagement malgré la distance.
- Une pédagogie active privilégiant les études de cas et les échanges de pratiques.
- Une formation immédiatement transférable dans les réalités des organisations publiques.

Objectifs pédagogiques



À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les impacts des nouvelles organisations du travail sur le management ;
- Adapter leurs pratiques aux équipes hybrides et distribuées ;
- Maintenir un cadre favorisant confiance, autonomie et responsabilisation ;
- Développer des pratiques de communication adaptées à la diversité des situations de travail ;
- Préserver la coopération, l'engagement et le sentiment d'appartenance ;
- Organiser le fonctionnement collectif de manière efficace et durable.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les nouvelles organisations du travail

- Les évolutions des modes de travail dans les organisations publiques ;
- Les enjeux du management hybride et multisite ;
- Les opportunités et les points de vigilance.

Maintenir un cadre de fonctionnement partagé

- Clarifier les règles de fonctionnement ;
- Définir les modalités de communication ;
- Garantir l'équité entre collaborateurs présents et distants ;
- Favoriser la responsabilisation.

Communiquer et coopérer à distance

- Adapter les modalités d'échange ;
- Préserver la qualité des relations professionnelles ;
- Organiser des réunions efficaces en format hybride ;
- Prévenir les risques d'isolement et de désengagement.

Faire vivre le collectif

- Renforcer le sentiment d'appartenance ;
- Développer des rituels favorisant la coopération ;
- Valoriser les contributions individuelles et collectives ;
- Élaborer un plan d'action adapté à son équipe.

Manager des équipes distribuées et hybrides

Méthodes pédagogiques

- Études de cas ;
- Ateliers collaboratifs ;
- Analyse de pratiques ;
- Simulations de réunions hybrides ;
- Travaux en sous-groupes ;
- Élaboration d'un plan d'action individuel.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Exercices d'application ;
- Évaluations formatives ;
- Élaboration d'un plan d'action individuel.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com