Code : MAN-04-05

FICHE PROGRAMME

Animer et mobiliser une équipe au quotidien

Durée : 2 à 3 jours
(adaptable selon le niveau d'encadrement, les enjeux de la structure et les objectifs poursuivis)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

L'engagement d'une équipe se construit dans le quotidien : comprendre ce qui est attendu, disposer de marges de manœuvre, pouvoir compter sur son manager, recevoir du feedback, voir son travail reconnu et trouver sa place dans un collectif qui fonctionne. C'est à ce niveau très concret que le manager peut agir directement sur la motivation, la coopération et la qualité du travail.

Animer une équipe suppose donc bien davantage que répartir l'activité. Il faut savoir poser un cadre sans rigidifier, soutenir sans assister, responsabiliser sans se désengager. Réunions, échanges informels, délégation, décisions, tensions ou difficultés individuelles deviennent autant de moments où le manager peut renforcer — ou fragiliser — la dynamique collective.

Cette responsabilité prend une importance particulière lorsque les équipes sont sollicitées par des transformations, des contraintes de ressources ou des attentes professionnelles qui évoluent. Le manager doit alors préserver des repères, maintenir le dialogue, prévenir les phénomènes de démobilisation et aider chacun à conserver une capacité d'action. La coopération devient une ressource très opérationnelle : elle facilite l'entraide, la résolution des difficultés et la continuité de l'activité.

Cette formation permet aux participants de travailler immédiatement sur leurs situations réelles : mieux mobiliser un collaborateur, renforcer l'autonomie, rendre un temps collectif plus utile, réguler une tension ou recréer une dynamique d'équipe. L'objectif est de repartir avec des pratiques simples, ajustées à son contexte et directement mobilisables dès le retour dans son service.

Pour qui ?

- Encadrants de proximité
- Responsables d'équipe
- Responsables de service
- Cadres intermédiaires
- Managers exerçant une responsabilité hiérarchique ou fonctionnelle

Cette formation est particulièrement adaptée aux collectivités territoriales, intercommunalités, CCAS, syndicats mixtes, établissements publics et organismes parapublics.

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités d'encadrement ou de coordination.
Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une formation ancrée dans les réalités quotidiennes des managers publics
- Des outils concrets pour renforcer l'engagement et la coopération au sein des équipes
- Une approche opérationnelle permettant d'agir immédiatement sur les situations rencontrées
- Une réflexion approfondie sur les facteurs de motivation, d'implication et de responsabilisation des agents
- Des méthodes favorisant le développement d'une dynamique collective durable
- Une pédagogie participative centrée sur les situations professionnelles réelles

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les leviers favorisant l'engagement et la mobilisation des équipes ;
- Adapter leur posture managériale aux besoins des collaborateurs et aux situations rencontrées ;
- Développer une communication favorisant la coopération et la confiance ;
- Animer efficacement les temps collectifs et les espaces d'échange ;
- Responsabiliser les agents et renforcer leur autonomie ;
- Prévenir les situations de démobilisation et les tensions relationnelles ;
- Développer une dynamique collective durable au service des objectifs de l'organisation.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les ressorts de la mobilisation collective

- Les évolutions du management public
- Les attentes des agents et les nouvelles dynamiques de travail
- Les facteurs d'engagement et de démotivation

Adopter une posture managériale mobilisatrice

- Trouver le juste équilibre entre cadre, soutien et autonomie
- Développer sa capacité à fédérer
- Adapter son style de management aux situations

Communiquer pour renforcer la coopération

- Les fondamentaux de la communication managériale
- L'écoute, le feedback et la reconnaissance
- Donner du sens et favoriser l'adhésion

Animer la vie de l'équipe au quotidien

- Réunions, temps collectifs et régulation
- Gestion des interactions et des situations sensibles
- Développement d'une culture de coopération

Responsabiliser et accompagner les collaborateurs

- Les leviers de l'autonomie
- La délégation comme outil de développement
- L'accompagnement des compétences et des parcours

Construire une dynamique d'équipe durable

- Identifier les axes de progrès collectifs
- Prévenir les facteurs de démobilisation
- Élaborer un plan d'action managérial adapté à son contexte

Déléguer pour développer l'autonomie et l'engagement

Méthodes pédagogiques

- Apports illustrés et contextualisés
- Auto-diagnostics managériaux
- Études de cas issues du secteur public
- Analyse de situations professionnelles
- Ateliers collaboratifs et travaux en sous-groupes
- Mises en situation et exercices d'entraînement

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation
- Évaluations formatives tout au long du parcours
- Analyse de situations professionnelles apportées par les participants
- Élaboration d'un plan d'action individuel favorisant le transfert des acquis dans la pratique quotidienne

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com