Code : MAN-04-03

FICHE PROGRAMME

Déléguer pour développer l'autonomie et l'engagement

Durée : 2 jours
(adaptable de 1 à 3 jours selon le niveau d'encadrement, les enjeux de l'organisation et les objectifs poursuivis)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

De nombreux managers éprouvent des difficultés à déléguer efficacement. Par manque de temps, par souci de qualité, par crainte de perdre le contrôle ou par volonté de protéger leurs collaborateurs, ils conservent parfois une part importante des décisions et des activités.

Cette situation génère plusieurs conséquences :

- surcharge du manager ;
- ralentissement des prises de décision ;
- dépendance excessive de l'équipe ;
- démotivation de certains collaborateurs ;
- difficultés à développer les compétences et l'autonomie.

Pourtant, déléguer ne consiste pas à se décharger d'une tâche.
`

La délégation constitue un véritable acte managérial permettant de développer la confiance, la responsabilisation et la capacité d'initiative des collaborateurs.
Autrement dit :
Une délégation réussie contribue autant à la performance du service qu'au développement des personnes.

Cette formation permet aux managers d'acquérir les méthodes et les repères nécessaires pour déléguer de manière adaptée, sécurisée et progressive.

Pour qui ?

- Encadrants de proximité
- Responsables d'équipe
- Responsables de service
- Cadres intermédiaires
- Managers souhaitant renforcer l'autonomie de leurs collaborateurs

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités d'encadrement ou de coordination.
Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une approche pragmatique fondée sur les situations réelles rencontrées par les managers
- Une articulation entre délégation, autonomie et développement des compétences
- Des outils immédiatement transférables dans les pratiques quotidiennes
- Une réflexion approfondie sur la posture managériale et la confiance
- Des mises en situation permettant de s'entraîner à déléguer dans différents contextes
- Une pédagogie active favorisant les échanges d'expériences et les applications concrètes

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les freins individuels et organisationnels à la délégation ;
- Distinguer les activités pouvant être déléguées de celles relevant directement de leur responsabilité ;
- Adapter leur pratique de la délégation aux compétences et à l'autonomie des collaborateurs ;
- Clarifier les objectifs, les responsabilités et les marges de manœuvre ;
- Mettre en place un suivi favorisant l'autonomie sans sur-contrôle ;
- Faire de la délégation un levier de développement des compétences ;
- Renforcer la responsabilisation et l'engagement de l'équipe.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les enjeux de la délégation

- Les bénéfices pour le manager, l'équipe et l'organisation
- Les freins les plus fréquents à la délégation
- Les risques d'une délégation insuffisante ou inadaptée
- La délégation comme levier de développement

Identifier les activités et responsabilités pouvant être déléguées

- Analyser ses missions et ses responsabilités
- Distinguer ce qui peut être délégué
- Évaluer les risques et les conditions de réussite
- Adapter la délégation aux situations

Réussir la mise en œuvre de la délégation

- Clarifier les attendus
- Définir les responsabilités et les marges de manœuvre
- Sécuriser la transmission des activités
- Formaliser les points de suivi

Accompagner sans sur-contrôler

- Trouver le juste niveau de suivi
- Développer la confiance
- Encourager les initiatives
- Gérer les erreurs comme opportunités d'apprentissage

Développer l'autonomie et l'engagement

- Faire progresser les niveaux d'autonomie
- Valoriser les réussites
- Développer les compétences par l'action
- Construire une culture de responsabilisation

Déléguer pour développer l'autonomie et l'engagement

Méthodes pédagogiques

- Apports illustrés et contextualisés
- Auto-diagnostics des pratiques de délégation
- Études de cas
- Jeux de rôle et mises en situation
- Travaux à partir des situations professionnelles des participants
- Échanges de pratiques et retours d'expérience

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation
- Exercices d'application tout au long de la formation
- Évaluations formatives
- Élaboration d'un plan d'action individuel favorisant le transfert des acquis dans la pratique professionnelle

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com