Code : MAN-03-03

FICHE PROGRAMME

Faire de la confiance un levier de développement des collaborateurs

Durée : 2 jours
(adaptable de 1 à 3 jours selon les enjeux de la structure, le niveau des participants et les objectifs poursuivis).

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

La confiance constitue l'un des fondements de toute relation managériale durable.
Elle favorise l'engagement, la coopération, l'autonomie, la prise d'initiative et le développement des compétences. À l'inverse, son absence conduit souvent à des comportements de contrôle excessif, à une diminution de l'initiative, à une perte d'engagement et à une fragilisation des collectifs de travail.

Pour autant, la confiance ne se décrète pas.
Elle se construit progressivement au travers des comportements, des décisions et des pratiques quotidiennes du manager.
Faire confiance ne signifie ni renoncer à son rôle, ni diminuer son niveau d'exigence.

Il s'agit au contraire de créer un cadre clair, sécurisant et responsabilisant permettant à chacun de développer pleinement ses compétences et sa capacité d'agir.
Cette formation propose aux managers de comprendre les mécanismes de construction de la confiance et de développer des pratiques favorisant durablement l'engagement, l'autonomie et la coopération au sein de leur équipe.

Pour qui ?

- Encadrants de proximité ;
- Responsables d'équipe ;
- Responsables de service ;
- Cadres intermédiaires ;
- Managers souhaitant renforcer l'engagement et l'autonomie de leurs collaborateurs.

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités d'encadrement ou de management.
Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une approche originale faisant de la confiance un véritable levier de management.
- Une articulation entre confiance, responsabilisation, autonomie et développement des compétences.
- Des apports issus des sciences comportementales et des recherches sur les organisations performantes.
- Des outils directement mobilisables dans les pratiques managériales quotidiennes.
- Une réflexion approfondie sur les comportements favorisant ou fragilisant la confiance.
- Une pédagogie active privilégiant les mises en situation, l'analyse de pratiques et les échanges d'expériences.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les mécanismes individuels et collectifs de la confiance ;
- Identifier les comportements managériaux qui renforcent ou fragilisent la confiance ;
- Développer un cadre favorisant la responsabilisation et l'autonomie ;
- Adapter leur posture pour encourager l'initiative et l'engagement ;
- Développer des pratiques favorisant la confiance au sein de leur équipe ;
- Faire de la confiance un levier durable de développement des collaborateurs et de performance collective.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les mécanismes de la confiance

- Les fondements de la confiance dans les relations professionnelles ;
- Les apports des sciences cognitives et comportementales ;
- Les facteurs qui renforcent ou fragilisent la confiance ;
- Les liens entre confiance, engagement et coopération.

Développer une posture managériale favorisant la confiance

- Clarifier le cadre et les responsabilités ;
- Concilier confiance et exigence ;
- Développer une communication cohérente et authentique ;
- Favoriser la sécurité psychologique et l'expression des initiatives.

Faire de la confiance un levier de développement

- Encourager l'autonomie progressive ;
- Valoriser les réussites et les apprentissages ;
- Accompagner le droit à l'erreur dans un cadre responsabilisant ;
- Soutenir la prise d'initiative et l'innovation du quotidien.

Construire durablement une équipe fondée sur la confiance

- Développer des pratiques collectives favorisant la coopération ;
- Renforcer les relations de travail ;
- Faire vivre les engagements réciproques ;
- Élaborer un plan d'action pour renforcer durablement la confiance au sein de son équipe.

Faire de la confiance un levier de développement des collaborateurs

Méthodes pédagogiques

- Auto-diagnostics des pratiques managériales ;
- Apports illustrés et contextualisés ;
- Études de cas ;
- Mises en situation ;
- Analyse de pratiques ;
- Ateliers collaboratifs ;
- Élaboration d'un plan d'action individuel.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Exercices d'application tout au long de la formation ;
- Évaluations formatives ;
- Élaboration d'un plan d'action favorisant le transfert des acquis dans la pratique professionnelle.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com