Code : MAN-01-05

FICHE PROGRAMME

Réussir sa prise de fonction managériale

Durée : 2 à 3 jours
(adaptable selon le contexte professionnel, le niveau de responsabilité et les enjeux de la prise de poste)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Une prise de fonction managériale se joue très tôt. Dès les premières semaines, l'équipe observe la manière dont le nouveau manager écoute, décide, communique, pose ses priorités et exerce son autorité. Dans le même temps, celui-ci doit comprendre rapidement un environnement qu'il connaît encore partiellement : attentes de la hiérarchie, fonctionnement réel de l'équipe, culture de l'organisation, acteurs clés et équilibres relationnels.

L'enjeu est donc de trouver le bon rythme entre observation et action. Prendre trop vite des décisions peut conduire à méconnaître l'histoire du collectif et ses ressources ; attendre trop longtemps fragilise la lisibilité du rôle et la capacité à donner des repères. La prise de fonction demande de savoir ce qu'il faut comprendre, ce qu'il faut clarifier et ce qu'il faut engager en priorité.

La légitimité se construit précisément dans cette période. Elle repose sur la capacité à prendre sa place sans surjouer l'autorité, à instaurer une relation de travail claire avec les collaborateurs, à comprendre les attentes de l'institution et à poser progressivement un cadre cohérent. Pour le manager, il s'agit aussi de passer d'une logique de maîtrise personnelle de l'activité à une responsabilité plus large : faire réussir une équipe et assumer les arbitrages qui permettent au collectif d'avancer.

Cette formation permet aux participants de transformer les premiers mois de leur prise de poste en véritable séquence de construction managériale : lire leur environnement, identifier les acteurs et les priorités, installer leur positionnement, prendre en main leur équipe et construire une feuille de route adaptée à la réalité de leur fonction.

Pour qui ?

- Nouveaux encadrants
- Agents accédant à une première fonction managériale
- Responsables de service récemment nommés
- Cadres prenant de nouvelles responsabilités
- Managers changeant d'équipe ou de collectivité

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des fonctions d'encadrement.
Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une formation spécifiquement conçue pour les managers du secteur public
- Une approche pragmatique centrée sur les premiers mois de prise de fonction
- Des outils concrets pour sécuriser son installation dans le poste et gagner en crédibilité
- Une réflexion approfondie sur le positionnement managérial, la légitimité et la relation à l'équipe
- Une pédagogie favorisant l'analyse des situations réelles rencontrées par les participants
- L'élaboration d'une feuille de route personnalisée pour réussir sa prise de fonction

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les enjeux spécifiques liés à une prise de fonction managériale ;
- Comprendre les attentes de leur environnement professionnel ;
- Construire leur légitimité dans les premiers mois de leur prise de poste ;
- Définir un positionnement managérial cohérent et adapté ;
- Développer des relations de travail constructives avec leur équipe, leur hiérarchie et leurs partenaires ;
- Identifier les priorités d'action et organiser leur montée en responsabilité ;
- Élaborer une stratégie d'intégration et de réussite adaptée à leur contexte professionnel.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les enjeux de la prise de fonction

- Les différentes situations de prise de poste
- Les attentes de l'institution et des équipes
- Les risques et facteurs clés de réussite

Trouver sa place dans son nouvel environnement

- Analyser son contexte professionnel
- Identifier les acteurs clés et les équilibres relationnels
- Comprendre la culture de l'organisation

Construire sa légitimité managériale

- Les fondements de la crédibilité du manager
- Trouver l'équilibre entre proximité et autorité
- Installer une posture claire et cohérente

Prendre en main son équipe

- Réaliser un diagnostic de fonctionnement
- Développer une communication mobilisatrice
- Poser un cadre de travail partagé

Construire sa feuille de route managériale

- Prioriser les actions des premiers mois
- Identifier les leviers d'action à court et moyen terme
- Formaliser un plan de progression individuel

Réussir sa prise de fonction managériale

Méthodes pédagogiques

- Apports méthodologiques contextualisés
- Auto-diagnostics et outils de réflexion individuelle
- Études de cas inspirées de situations réelles
- Échanges d'expériences et co-analyse de pratiques
- Ateliers collaboratifs
- Mises en situation et simulations professionnelles

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation
- Exercices d'application et évaluations formatives
- Analyse de situations professionnelles apportées par les participants
- Élaboration d'un plan d'action individuel favorisant le transfert des acquis dans la pratique professionnelle

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com