Code : MAN-01-04

FICHE PROGRAMME

Manager avec impact : clarifier son rôle et asseoir sa légitimité

Durée : 2 à 3 jours
(adaptable selon les besoins de l'organisation et le niveau d'expérience des participants)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Le manager public occupe une position déterminante dans le fonctionnement des organisations. À l'interface entre les orientations de l'institution, les réalités du travail et les attentes des équipes, il traduit les priorités en action, donne des repères, organise les coopérations et crée les conditions permettant aux agents d'exercer pleinement leurs responsabilités.

Dans un environnement marqué par l'évolution des missions, des organisations et des attentes professionnelles, cette fonction demande une posture claire et une compréhension précise de son rôle. La légitimité managériale se construit dans la manière d'exercer ses responsabilités, de décider, de communiquer, d'accompagner les collaborateurs et d'agir avec cohérence dans des situations parfois complexes ou traversées par des injonctions contradictoires.

Développer son impact consiste également à mieux comprendre les effets de sa propre posture sur le collectif. Qualité de l'écoute, capacité à donner du sens, clarté des attentes, feedback, reconnaissance et adaptation aux situations contribuent directement à la confiance, à l'engagement et à la coopération au sein de l'équipe.
Cette prise de recul permet au manager de renforcer sa capacité d'action tout en développant une pratique qui lui ressemble, adaptée à son environnement, à son niveau de responsabilité et aux besoins de ses collaborateurs.

Cette formation permet aux participants de clarifier leur positionnement, consolider leur légitimité et développer une posture managériale à la fois exigeante, mobilisatrice et adaptée aux transformations des organisations publiques.

Pour qui ?

- Encadrants de proximité
- Responsables de service
- Cadres intermédiaires
- Nouveaux managers
- Managers expérimentés souhaitant consolider leur posture

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
Cette formation s'adresse à toute personne exerçant ou étant amenée à exercer des fonctions d'encadrement ou de coordination.

Les points forts de la formation

- Une formation spécifiquement conçue pour les réalités du management public
- Une approche centrée sur le positionnement, la posture et la capacité d'action du manager
- Des outils directement mobilisables dans l'exercice quotidien de la fonction
- Une alternance équilibrée entre apports méthodologiques, analyse de situations professionnelles et mises en pratique
- Une formation particulièrement adaptée aux contextes de transformation, d'évolution organisationnelle et de renforcement des collectifs de travail
- Une pédagogie favorisant la prise de recul, l'échange de pratiques et la construction d'un plan d'action individuel

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les fondamentaux du rôle et des responsabilités managériales ;
- Clarifier leur positionnement au sein de leur environnement professionnel ;
- Renforcer leur légitimité dans l'exercice de leur fonction ;
- Adapter leur posture aux situations rencontrées ;
- Développer une communication managériale cohérente et constructive ;
- Mobiliser les leviers favorisant l'engagement et la coopération au sein des équipes ;
- Construire un plan de progrès adapté à leurs enjeux professionnels.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les fondamentaux du rôle managérial

- Les spécificités du management dans les organisations publiques
- Les responsabilités du manager aujourd'hui
- Les attentes de l'institution, de l'équipe et des partenaires

Construire sa légitimité professionnelle

- Les différentes sources de légitimité
- Trouver sa juste place dans l'organisation
- Développer sa crédibilité et son influence

Adapter sa posture aux situations rencontrées

- Posture d'encadrement et posture de coopération
- Positionnement face aux situations sensibles
- Gestion des tensions et des injonctions contradictoires

Communiquer pour fédérer et donner du sens

- Les fondamentaux de la communication managériale
- L'écoute et le feedback comme leviers de management
- Mobiliser les équipes autour d'objectifs partagés

Développer sa capacité d'action

- Identifier ses points d'appui et ses axes de progrès
- Élaborer une feuille de route managériale
- Sécuriser ses pratiques dans la durée

Développer son leadership et son influence dans les organisations publiques

Méthodes pédagogiques

- Apports illustrés et contextualisés
- Analyse de situations professionnelles réelles
- Échanges de pratiques entre participants
- Ateliers collaboratifs
- Mises en situation et études de cas
- Outils d'auto-positionnement et d'analyse réflexive

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en amont et en fin de parcours
- Évaluations formatives tout au long de la formation
- Analyse des acquis à partir de situations professionnelles
- Élaboration d'un plan d'action individuel transférable dans le contexte de travail

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com