Code : MAN-01-03

FICHE PROGRAMME

Développer son leadership et son influence dans les organisations publiques

Durée : 2 à 3 jours
(adaptable selon le niveau de responsabilité des participants et les enjeux de l'organisation)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les transformations publiques se jouent de plus en plus à l'interface des directions, des métiers et des projets. Un cadre doit faire avancer des sujets qui mobilisent plusieurs acteurs, concilier des priorités parfois différentes et créer de l'engagement auprès de professionnels sur lesquels il ne dispose pas toujours d'une autorité hiérarchique directe.

Dans cet environnement, le leadership devient une véritable capacité d'entraînement. Il permet de rendre une orientation lisible, de construire des alliances, de faire circuler les idées, d'obtenir des coopérations et de mobiliser autour d'un objectif commun. La crédibilité du cadre se construit alors autant par la qualité de son expertise que par sa capacité à comprendre son environnement relationnel, à convaincre et à créer les conditions de l'action collective.

Cette capacité devient particulièrement déterminante lorsqu'il faut porter une transformation, dépasser les logiques de territoire, arbitrer entre plusieurs intérêts ou mettre en mouvement des acteurs aux responsabilités différentes. Influencer avec justesse, c'est savoir où agir, avec qui, à quel moment et de quelle manière pour permettre au collectif d'avancer.

Développer son leadership suppose également de mieux connaître son propre impact : identifier ses points d'appui, affirmer son positionnement, adapter sa communication et construire une manière d'exercer l'influence cohérente avec sa personnalité et ses responsabilités. La formation travaille précisément cette articulation entre crédibilité, coopération, mobilisation et stratégie d'influence.

Cette formation permet aux participants de passer de la responsabilité confiée à une véritable capacité d'entraînement, afin de fédérer les acteurs, renforcer les coopérations et donner davantage de force aux projets et transformations qu'ils portent.

Pour qui ?

- Cadres intermédiaires
- Responsables de service
- Directeurs et directrices
- Chefs de projet
- Managers transversaux
- Toute personne amenée à mobiliser des acteurs sans nécessairement disposer d'une autorité hiérarchique directe

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités de management, de coordination, de pilotage de projet ou d'animation de collectifs.
Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une formation spécifiquement conçue pour les réalités du leadership dans les organisations publiques
- Une approche centrée sur l'influence, la coopération et la mobilisation des acteurs
- Des outils permettant de développer son impact sans recourir à l'autorité hiérarchique
- Une articulation entre leadership, communication, coopération et conduite des transformations
- Des méthodes favorisant la prise de recul, l'analyse de pratiques et le développement de son style de leadership
- Une pédagogie active permettant à chaque participant de construire sa propre stratégie d'influence

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les fondamentaux du leadership dans les organisations publiques ;
- Identifier leur style de leadership et ses impacts ;
- Développer leur capacité à influencer positivement leur environnement professionnel ;
- Renforcer leur crédibilité et leur capacité à fédérer ;
- Mobiliser les acteurs autour de projets et d'objectifs partagés ;
- Développer des stratégies d'influence adaptées aux contextes complexes ;
- Renforcer leur posture dans les situations de coopération et de transformation.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les fondamentaux du leadership public

- Les spécificités du leadership dans les organisations publiques
- Leadership, management et influence : quelles différences ?
- Les nouvelles attentes vis-à-vis des cadres et managers

Développer sa posture de leader

- Identifier ses forces et ses axes de progrès
- Développer sa crédibilité et sa légitimité
- Affirmer son positionnement dans son environnement professionnel

Influencer sans autorité hiérarchique

- Les mécanismes de l'influence
- Construire des alliances et des coopérations
- Favoriser l'adhésion et l'engagement

Mobiliser autour d'une vision et de projets

- Donner du sens à l'action collective
- Fédérer les acteurs autour d'objectifs communs
- Accompagner les dynamiques de changement

Développer sa stratégie d'influence

- Analyser son environnement relationnel
- Identifier les leviers d'action
- Construire une feuille de route personnelle de leadership

Développer son leadership et son influence dans les organisations publiques

Code : MAN-01-03

Méthodes pédagogiques

- Apports illustrés et contextualisés
- Auto-diagnostics de leadership
- Études de cas issues du secteur public
- Ateliers collaboratifs
- Analyse de situations professionnelles
- Exercices de mise en pratique et jeux de rôle

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de parcours
- Exercices d'application tout au long de la formation
- Évaluations formatives
- Analyse de situations professionnelles
- Élaboration d'un plan d'action individuel favorisant le transfert des acquis

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com