Code : MAN-01-02

FICHE PROGRAMME

Trouver sa juste posture de manager

Durée : 2 jours
(adaptable de 1 à 3 jours selon le profil des participants, leur expérience managériale et les objectifs poursuivis).

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Devenir manager ne consiste pas uniquement à exercer de nouvelles responsabilités ou à maîtriser des outils de management.
C'est avant tout adopter une nouvelle posture professionnelle.

Qu'il s'agisse d'une première prise de fonction ou d'une expérience déjà installée, de nombreux managers s'interrogent sur leur positionnement : comment trouver la bonne distance avec son équipe ? Comment exercer son autorité sans autoritarisme ? Comment être reconnu comme manager tout en restant soi-même ? Comment assumer des décisions parfois difficiles ? Comment concilier proximité, exigence et confiance ?

Ces questionnements sont légitimes. Ils traduisent la complexité d'un métier qui mobilise des compétences techniques, relationnelles, organisationnelles et humaines.

La posture managériale ne se décrète pas. Elle se construit progressivement par l'expérience, la réflexion sur sa pratique et l'affirmation d'un positionnement cohérent avec ses responsabilités.

Cette formation propose aux participants de prendre du recul sur leur manière d'exercer le management afin de développer une posture professionnelle à la fois claire, légitime, responsable et adaptée aux enjeux des organisations publiques.

Pour qui ?

- Nouveaux managers ;
- Encadrants de proximité ;
- Responsables d'équipe ;
- Responsables de service ;
- Managers expérimentés souhaitant revisiter leur posture professionnelle.

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités d'encadrement ou de management.
Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une réflexion approfondie sur la posture professionnelle du manager.
- Une approche favorisant la construction d'une légitimité durable plutôt que la recherche de recettes.
- Des apports articulant responsabilités, autorité, confiance et exemplarité.
- De nombreux temps d'analyse de pratiques et de prise de recul.
- Des outils favorisant l'affirmation d'un positionnement managérial cohérent.
- Une pédagogie active s'appuyant sur les situations professionnelles réellement vécues par les participants.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les composantes de leur posture managériale ;
- Clarifier leur rôle et leur positionnement dans l'organisation ;
- Construire une légitimité fondée sur la cohérence, la confiance et la responsabilité ;
- Exercer une autorité professionnelle adaptée aux situations rencontrées ;
- Trouver la juste distance dans les relations avec leurs collaborateurs ;
- Développer une posture favorisant l'engagement, la coopération et la responsabilisation des équipes ;
- Élaborer un plan de progression de leur pratique managériale.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les fondements de la posture managériale

- Les évolutions contemporaines du métier de manager ;
- Les différentes dimensions de la posture professionnelle ;
- Les représentations du management et leurs impacts sur les pratiques ;
- Identifier ses points d'appui et ses axes de progression.

Construire sa légitimité

- Les différentes formes de légitimité managériale ;
- Développer sa crédibilité dans la durée ;
- Faire preuve de cohérence entre les décisions, les comportements et les valeurs ;
- Renforcer la confiance par l'exemplarité.

Exercer une autorité professionnelle juste

- Distinguer autorité, pouvoir et autoritarisme ;
- Poser un cadre sécurisant et responsabilisant ;
- Trouver le juste équilibre entre proximité et exigence ;
- Affirmer son positionnement dans les situations délicates.

Développer une posture favorisant la coopération

- Adapter sa posture selon les situations ;
- Favoriser l'autonomie et la responsabilisation ;
- Donner du sens à l'action collective ;
- Construire des relations professionnelles fondées sur le respect, la confiance et la reconnaissance.

Construire sa trajectoire de développement managérial

- Analyser sa pratique ;
- Identifier ses priorités de progression ;
- Élaborer un plan de développement de sa posture managériale ;
- Mobiliser les ressources favorisant une progression durable.

Trouver sa juste posture de manager

Méthodes pédagogiques

- Auto-positionnements ;
- Apports illustrés et contextualisés ;
- Études de cas ;
- Analyses de pratiques professionnelles ;
- Mises en situation ;
- Co-développement ;
- Élaboration d'un carnet de progression managériale.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Exercices d'application ;
- Évaluations formatives ;
- Élaboration d'un plan de développement individuel favorisant le transfert des acquis dans la pratique professionnelle.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com