Code : MAN-01-01

FICHE PROGRAMME

Exercer pleinement son rôle de manager

Durée : 2 jours
(adaptable de 1 à 3 jours selon le profil des participants, leur niveau d'expérience et les enjeux de la structure).

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Le management ne se résume ni à l'animation d'une équipe, ni à la maîtrise d'outils ou de techniques.

Il consiste à exercer une responsabilité au service d'un collectif, dans un environnement où les attentes des collaborateurs évoluent, où les organisations se transforment et où les situations rencontrées exigent discernement, capacité d'adaptation et cohérence.
Le manager est à la fois garant du cadre, facilitateur de la coopération, décideur, régulateur, accompagnateur et représentant de son institution.
Cette diversité des responsabilités l'amène à arbitrer quotidiennement entre des exigences parfois contradictoires : autonomie ou contrôle, proximité ou distance, participation ou décision, souplesse ou maintien du cadre, accompagnement individuel ou équité collective.

Exercer pleinement son rôle suppose donc bien davantage que l'application de méthodes de management.
Il s'agit de développer un jugement professionnel permettant d'adapter sa posture aux situations rencontrées, tout en conservant un cadre de fonctionnement clair, cohérent et sécurisant pour les collaborateurs.

Cette formation propose aux managers de renforcer leur capacité à exercer leur rôle avec discernement, à poser un cadre favorisant la confiance et la responsabilisation et à adapter leurs pratiques aux réalités du terrain.

Pour qui ?

- Encadrants de proximité ;
- Responsables d'équipe ;
- Responsables de service ;
- Managers souhaitant consolider leurs pratiques et renforcer leur capacité d'adaptation.

Prérequis

Exercer ou être amené à exercer des responsabilités d'encadrement ou de management.
Aucun autre prérequis spécifique n'est nécessaire.

Les points forts de la formation

- Une approche centrée sur les responsabilités réelles du manager plutôt que sur les seuls outils de management.
- Une réflexion approfondie autour des grands arbitrages rencontrés dans l'exercice quotidien du management.
- Une articulation entre cadre, confiance, adaptation et responsabilisation.
- Une appropriation opérationnelle du management situationnel comme outil d'analyse et d'action.
- Une pédagogie active privilégiant les dilemmes managériaux, les mises en situation et les analyses de pratiques.
- Une formation directement transférable dans l'exercice quotidien des responsabilités managériales.

Exercer pleinement son rôle de manager

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Clarifier les responsabilités qui relèvent pleinement de leur rôle de manager ;
- Poser un cadre de fonctionnement favorisant la confiance, la responsabilisation et la coopération ;
- Adapter leur posture et leurs pratiques aux situations rencontrées et au degré d'autonomie des collaborateurs ;
- Exercer leur autorité avec discernement dans des contextes variés ;
- Arbitrer entre différentes options managériales en fonction des enjeux et du contexte ;
- Développer un management conciliant exigence, soutien et responsabilisation.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Exercer pleinement son rôle de manager

- Les responsabilités fondamentales du manager dans les organisations publiques ;
- Ce qui relève du management… et ce qui n'en relève pas ;
- Les attentes de l'organisation, des collaborateurs et des partenaires ;
- Le manager comme garant de la continuité, de l'équité et du fonctionnement collectif.

Poser un cadre de confiance

- Pourquoi le cadre est un facteur de sécurité, de confiance et d'autonomie ;
- Clarifier les règles du jeu, les responsabilités et les marges de manœuvre ;
- Installer un cadre favorisant la responsabilisation plutôt que le contrôle ;
- Faire vivre le cadre dans la durée.

Adapter son management aux situations

- Comprendre les principes du management situationnel et leurs applications concrètes ;
- Adapter son niveau de direction, de soutien et d'autonomie ;
- Ajuster son management selon les compétences, l'expérience et les besoins des collaborateurs ;
- Éviter les réponses standardisées face à des situations différentes.

Développer son jugement professionnel

À partir de situations réelles apportées par les participants, la formation propose d'analyser les principaux dilemmes rencontrés par les managers :

- Faut-il décider seul ou associer l'équipe ?
- Jusqu'où déléguer ?
- Comment maintenir un cadre sans rigidité ?
- Comment adapter son management tout en garantissant l'équité ?
- Quand soutenir ? Quand recadrer ?
- Comment concilier confiance, autonomie et exigence ?

Ces mises en situation permettent aux participants de développer leur capacité d'analyse, de prendre du recul sur leurs pratiques et d'enrichir leurs modes d'action.

Construire une pratique managériale durable

- Développer une posture réflexive ;
- Identifier ses points d'appui et ses marges de progression ;
- Élaborer une feuille de route pour faire évoluer durablement sa pratique managériale.

Exercer pleinement son rôle de manager

Méthodes pédagogiques

- Études de cas issues des réalités territoriales ;
- Débats mouvants autour de dilemmes managériaux ;
- Jeux de rôle ;
- Simulations de situations complexes ;
- Analyses de pratiques ;
- Co-développement ;
- Élaboration d'une feuille de route managériale individuelle.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Évaluations formatives tout au long des deux journées ;
- Observation des mises en situation avec feedback structuré ;
- Élaboration d'un plan d'action individuel favorisant le transfert des acquis dans la pratique professionnelle.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com