Code : GOU-04-03

FICHE PROGRAMME

Développer une culture du travail transversal

Durée : 1 jour
(adaptable à 2 jours lorsqu'elle est articulée à un diagnostic des pratiques de coopération de la collectivité ou à un projet de transformation interne.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les collectivités sont aujourd'hui confrontées à des enjeux qui dépassent les frontières traditionnelles des directions et des services. Les transitions, les projets de territoire, les politiques publiques intégrées ou encore les attentes des usagers appellent des réponses de plus en plus transversales.

Pourtant, les organisations restent souvent structurées autour de logiques métiers, de circuits de décision spécialisés et de responsabilités sectorielles. Cette organisation constitue un atout lorsqu'elle s'accompagne d'une véritable culture du travail transversal.

Développer cette culture ne consiste pas à multiplier les réunions ou les projets communs. Il s'agit de faire évoluer les pratiques de coopération, les modes de décision, les interfaces entre services et les habitudes de travail afin de permettre aux expertises de se compléter au service d'une ambition partagée.

Cette évolution dépasse les comportements individuels. Elle interroge également l'organisation elle-même : ses modes de gouvernance, ses espaces de dialogue, ses circuits d'information et sa capacité à soutenir les coopérations dans la durée.

Cette formation accompagne les managers, les directions et les collectifs de travail dans le développement d'une culture du travail transversal adaptée aux enjeux contemporains de l'action publique.

Pour qui ?

- Directions ;
- Responsables de service ;
- Managers ;
- Chefs de projet ;
- Cadres impliqués dans des démarches transversales.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
La participation de plusieurs directions ou services est recommandée afin de favoriser une dynamique collective.

Les points forts de la formation

- Une approche qui articule pratiques professionnelles et leviers organisationnels.
- Une réflexion sur les conditions qui permettent au travail transversal de devenir une pratique durable.
- Des outils favorisant la coopération entre directions, services et métiers.
- Une pédagogie construite à partir des situations concrètes rencontrées dans les collectivités.
- Une formation immédiatement mobilisable dans les projets et les pratiques quotidiennes.
- Une excellente passerelle vers des démarches d'accompagnement des transformations organisationnelles.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les facteurs qui favorisent une culture du travail transversal ;
- Identifier les freins organisationnels susceptibles de limiter les coopérations ;
- Développer des pratiques facilitant les échanges entre directions et services ;
- Faire évoluer les modes de coordination et de coopération au quotidien ;
- Identifier les leviers organisationnels favorisant le développement des capacités collectives ;
- Élaborer des pistes d'amélioration adaptées à leur contexte professionnel.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les enjeux du travail transversal

- Les évolutions de l'action publique ;
- Les nouvelles attentes à l'égard des organisations ;
- Les bénéfices d'une culture du travail transversal ;
- Les freins les plus fréquemment rencontrés dans les collectivités.

Développer des pratiques favorisant la transversalité

- Clarifier les interfaces entre directions et services ;
- Développer une communication orientée vers la coopération ;
- Renforcer la confiance et la connaissance mutuelle ;
- Organiser des espaces de dialogue utiles à l'action.

Faire évoluer les leviers organisationnels

- Adapter les modes de coordination ;
- Faire évoluer les circuits d'information et de décision ;
- Développer des pratiques favorisant les apprentissages collectifs ;
- Renforcer les capacités de coopération de l'organisation.

Inscrire durablement la transversalité dans les pratiques

- Identifier les évolutions prioritaires ;
- Valoriser les initiatives de coopération ;
- Développer une culture commune tournée vers l'action collective ;
- Élaborer une feuille de route adaptée à la collectivité.

Développer une culture du travail transversal

Méthodes pédagogiques

- Diagnostic des pratiques de coopération ;
- Cartographie des interfaces organisationnelles ;
- Études de cas ;
- Ateliers collaboratifs ;
- Analyse de pratiques ;
- Élaboration d'un plan d'amélioration directement transférable.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement individuel et collectif ;
- Évaluations formatives tout au long de la formation ;
- Analyse de situations professionnelles ;
- Élaboration d'un plan d'action favorisant le développement du travail transversal.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com