Code : GOU-03-04

FICHE PROGRAMME

Mobiliser sans autorité hiérarchique

Durée : 2 jours
(adaptable de 1 à 3 jours selon les enjeux des projets, les profils des participants et le niveau d'approfondissement souhaité.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les collectivités conduisent aujourd'hui des projets dont la réussite repose sur la mobilisation d'une diversité d'acteurs : directions métiers, partenaires institutionnels, communes, intercommunalités, opérateurs, associations ou services de l'État.

Dans ces configurations, l'autorité hiérarchique constitue rarement le principal levier d'action.
La réussite des projets dépend davantage de la capacité à créer une vision partagée, à susciter l'adhésion, à construire des alliances, à organiser les coopérations et à développer une dynamique collective durable.

Mobiliser sans autorité hiérarchique est devenu une compétence stratégique des cadres publics.

Elle permet de renforcer la capacité d'action des organisations, de fluidifier les coopérations et de développer un **véritable capital collectif** au service des projets de territoire.
Cette formation propose aux cadres, chefs de projet et directions de développer les pratiques qui favorisent l'engagement, la coopération et la mobilisation durable des acteurs autour d'une ambition commune.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs et directeurs généraux adjoints ;
- Chefs de projet stratégiques ;
- Responsables de démarches transversales ;
- Cadres pilotant des projets mobilisant plusieurs directions, collectivités ou partenaires.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
La formation est particulièrement adaptée aux participants impliqués dans la conduite de projets transversaux, partenariaux ou territoriaux.

Les points forts de la formation

- Une approche centrée sur la mobilisation plutôt que sur l'autorité.
- Des méthodes directement applicables aux projets transversaux, partenariaux et territoriaux.
- Une réflexion sur les mécanismes qui favorisent l'engagement durable des acteurs.
- Des outils pour construire des alliances, développer son influence et renforcer les coopérations.
- Une pédagogie fondée sur des situations complexes rencontrées dans les organisations publiques.
- Une formation favorisant le développement du capital collectif au service des projets stratégiques.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les ressorts de la mobilisation dans les organisations complexes ;
- Développer leur capacité d'influence au service d'un projet collectif ;
- Identifier les leviers favorisant l'engagement des différents acteurs ;
- Construire des alliances et des coopérations durables ;
- Organiser des modes de gouvernance favorisant l'implication et la responsabilité partagée ;
- Renforcer la capacité collective à conduire des projets transversaux ambitieux.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les nouvelles logiques de mobilisation

- Les évolutions des organisations publiques et le développement des projets transversaux ;
- Les ressorts de l'engagement dans les organisations complexes ;
- Les leviers d'influence au service de l'intérêt général ;
- Les conditions favorisant une mobilisation durable.

Construire une ambition partagée

- Donner du sens aux projets ;
- Identifier les intérêts convergents ;
- Élaborer une vision mobilisatrice ;
- Faire émerger un langage commun entre les acteurs.

Développer son influence et construire des alliances

- Développer sa crédibilité et sa légitimité ;
- Identifier les acteurs clés et leurs attentes ;
- Construire des relations de confiance ;
- Animer des réseaux de coopération et favoriser les engagements réciproques.

Faire vivre la mobilisation dans la durée

- Entretenir la dynamique collective ;
- Valoriser les contributions et les réussites ;
- Réguler les tensions et accompagner les ajustements ;
- Élaborer une stratégie de mobilisation adaptée à son projet.

Mobiliser sans autorité hiérarchique

Méthodes pédagogiques

- Cartographie des acteurs et des réseaux d'influence ;
- Études de cas issues de projets territoriaux complexes ;
- Simulations de négociation et de mobilisation ;
- Ateliers de stratégie collective ;
- Analyse de pratiques ;
- Élaboration d'une stratégie de mobilisation applicable aux projets des participants.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Exercices d'application tout au long de la formation ;
- Évaluations formatives ;
- Élaboration d'un plan d'action individuel permettant de renforcer la mobilisation des acteurs dans les projets conduits.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com