Code : GOU-03-03

FICHE PROGRAMME

Transformer une ambition en projet collectif

Durée : 2 jours
(adaptable de 2 à 3 jours selon la nature des projets et les travaux de conception souhaités.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les collectivités portent aujourd'hui des ambitions qui dépassent largement les frontières des directions et des métiers. Transition écologique, revitalisation des territoires, développement des services publics, attractivité, qualité de vie ou innovation nécessitent de mobiliser durablement une diversité d'acteurs autour d'un même projet.
La réussite d'un projet ne dépend pas uniquement de sa planification ou de ses outils de pilotage. Elle repose avant tout sur la capacité à transformer une ambition en une dynamique collective comprise, partagée et portée par l'ensemble des parties prenantes.

Cette dynamique suppose une gouvernance claire, des responsabilités explicites, des espaces de coopération, une vision commune et des modalités de décision adaptées à la complexité des projets publics.

Concevoir cette architecture constitue aujourd'hui une compétence stratégique pour les cadres qui pilotent des projets transversaux.
Cette formation accompagne les participants dans la conception de projets capables de fédérer les acteurs, d'organiser les coopérations et de créer les conditions d'une mise en œuvre durable au service de l'action publique.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs et directeurs généraux adjoints ;
- Chefs de projet ;
- Responsables de missions transversales ;
- Cadres stratégiques amenés à concevoir ou piloter des projets mobilisant plusieurs directions ou partenaires.

Prérequis

Être amené à concevoir, piloter ou accompagner des projets mobilisant plusieurs directions, métiers ou partenaires.

Les points forts de la formation

- Une approche centrée sur la gouvernance des projets plutôt que sur les outils de gestion de projet.
- Des méthodes permettant de transformer une ambition politique ou stratégique en projet partagé.
- Une réflexion sur les conditions favorisant l'engagement durable des acteurs.
- Des outils pour structurer les responsabilités, les coopérations et les modalités de décision.
- Une pédagogie fondée sur des projets réels portés par les participants.
- Une formation directement mobilisable pour conduire des projets transversaux dans les collectivités.

Transformer une ambition en projet collectif

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Transformer une ambition stratégique en projet collectif structuré ;
- Concevoir une gouvernance de projet adaptée aux enjeux et aux acteurs concernés ;
- Clarifier les responsabilités, les modalités de décision et les espaces de coopération ;
- Développer les conditions favorisant l'engagement durable des parties prenantes ;
- Identifier les facteurs de réussite d'un projet transversal ;
- Élaborer une architecture de projet directement mobilisable dans leur collectivité.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

De l'ambition au projet

- Comprendre les spécificités des projets publics contemporains ;
- Clarifier la finalité et la valeur publique recherchée ;
- Identifier les parties prenantes et les interdépendances ;
- Construire une vision mobilisatrice.

Concevoir une gouvernance de projet

- Définir les responsabilités et les rôles ;
- Organiser les instances de pilotage et de décision ;
- Structurer les coopérations entre directions et partenaires ;
- Installer un cadre favorisant la responsabilité partagée.

Créer les conditions de l'engagement

- Associer les acteurs au bon moment ;
- Développer une culture de coopération autour du projet ;
- Donner de la visibilité aux contributions de chacun ;
- Renforcer la confiance et la dynamique collective.

Sécuriser la mise en œuvre

- Identifier les points de vigilance ;
- Organiser le suivi et les ajustements ;
- Développer une gouvernance capable d'accompagner les évolutions du projet ;
- Élaborer une feuille de route opérationnelle adaptée à la collectivité.

Transformer une ambition en projet collectif

Méthodes pédagogiques

- Études de cas issues de projets publics ;
- Cartographie des acteurs et des responsabilités ;
- Ateliers de conception de gouvernance ;
- Travaux collaboratifs ;
- Analyse de projets apportés par les participants ;
- Élaboration d'une architecture de projet directement transférable.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Exercices d'application progressifs ;
- Évaluations formatives tout au long de la formation ;
- Présentation d'un projet conçu pendant la formation et élaboration d'un plan d'action favorisant sa mise en œuvre.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com