Code : GOU-02-02

FICHE PROGRAMME

Construire une relation élus-cadres au service du projet territorial

Durée : 2 jours
(adaptable de 1 à 3 jours selon les profils des participants, la composition du groupe et les objectifs poursuivis.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

La qualité de la gouvernance territoriale repose autant sur la qualité des relations entre les élus et les cadres que sur les compétences individuelles de chacun.

Si les responsabilités sont clairement définies par les textes, leur mise en œuvre quotidienne suppose des équilibres plus subtils : construire une confiance réciproque, partager une vision du projet territorial, articuler les responsabilités politiques et administratives, faciliter les arbitrages, prévenir les incompréhensions et créer des conditions favorables à une coopération durable.

Les évolutions de l'action publique, la complexité croissante des politiques territoriales, les attentes des citoyens et les transformations des organisations renforcent encore cette exigence.

La relation élus-cadres devient ainsi un véritable levier de réussite des projets territoriaux.

Cette formation propose aux élus, directions générales et cadres de développer une culture commune de la gouvernance, de renforcer leurs capacités de coopération et de construire une relation de travail au service de l'action publique locale.

Pour qui ?

- Élus locaux ;
- Maires, adjoints et vice-présidents ;
- Directions générales ;
- Directeurs et cadres stratégiques ;
- Collectifs de direction ;
- Binômes élus-DGS.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
La formation est particulièrement pertinente lorsque plusieurs acteurs d'une même collectivité participent conjointement à la démarche.

Les points forts de la formation

- Une approche centrée sur la qualité de la gouvernance plutôt que sur les seuls aspects institutionnels.
- Une réflexion commune réunissant élus et cadres autour des conditions d'une coopération durable.
- Des outils favorisant la clarification des responsabilités, des attentes et des modalités de décision.
- Une pédagogie construite autour de situations réelles rencontrées par les collectivités.
- Une formation favorisant le développement d'une culture commune au service du projet territorial.
- Une approche directement articulable avec des démarches d'accompagnement de la gouvernance territoriale.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les enjeux contemporains de la gouvernance territoriale ;
- Clarifier les responsabilités respectives des élus et des cadres dans le respect des compétences de chacun ;
- Identifier les facteurs favorisant une relation de confiance durable ;
- Développer des modalités de coopération facilitant les arbitrages et la prise de décision ;
- Prévenir les situations d'incompréhension ou de tension dans la relation élus-cadres ;
- Renforcer la capacité collective à porter le projet territorial.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les enjeux d'une gouvernance territoriale de qualité

- Les évolutions de l'action publique territoriale ;
- Les attentes des élus, des directions générales et des cadres ;
- Les facteurs de réussite d'une gouvernance efficace et durable ;
- Les impacts de la qualité de la gouvernance sur la conduite des politiques publiques.

Construire une relation de confiance au service du projet territorial

- Les conditions favorisant une confiance durable ;
- Clarifier les attentes réciproques ;
- Développer une culture commune de l'action publique ;
- Construire des modes de fonctionnement adaptés aux réalités de la collectivité.

Coopérer dans le respect des responsabilités de chacun

- Articuler responsabilités politiques et responsabilités administratives ;
- Faciliter les arbitrages et la prise de décision ;
- Organiser les espaces de dialogue et de régulation ;
- Prévenir les malentendus et les tensions relationnelles.

Renforcer la qualité de la gouvernance collective

- Développer des pratiques favorisant la coopération entre élus, direction générale et directions ;
- Analyser des situations réelles rencontrées par les participants ;
- Identifier les leviers d'amélioration de la gouvernance ;
- Élaborer une feuille de route adaptée aux enjeux de la collectivité.

Méthodes pédagogiques

- Études de cas inspirées de situations territoriales ;
- Ateliers de réflexion collective ;
- Simulations de situations de gouvernance ;
- Débats structurés ;
- Analyses de pratiques ;
- Élaboration d'une feuille de route collective.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation ;
- Exercices d'application ;
- Évaluations formatives tout au long de la formation ;
- Élaboration d'un plan d'action collectif favorisant le transfert des acquis dans la gouvernance de la collectivité.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.
Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com