Code : GOU-01-04

FICHE PROGRAMME

Faire du collectif de direction une équipe stratégique

Durée : 2 jours
(adaptable de 1 à 3 jours selon les objectifs poursuivis, la maturité du collectif et les enjeux de la collectivité.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Dans de nombreuses organisations publiques, le comité de direction constitue avant tout un espace d'information, de coordination ou d'arbitrage.

Pourtant, face à la complexité croissante de l'action publique, aux transformations des organisations et aux attentes des usagers, les collectivités ont aujourd'hui besoin de collectifs de direction capables d'aller bien au-delà de la coordination.

Elles ont besoin d'équipes stratégiques.

Une équipe stratégique partage une vision commune, construit des décisions collectives, assume des arbitrages, dépasse les logiques de périmètre et porte, de manière cohérente, les transformations de l'organisation.

Cette évolution ne résulte pas d'une simple modification des modalités de fonctionnement du comité de direction.
Elle suppose le développement d'une culture commune, d'une confiance durable, d'une responsabilité collective et de pratiques favorisant la coopération stratégique.

Cette formation propose aux directions générales et aux collectifs de direction de renforcer leur capacité à agir ensemble, à construire une vision partagée et à devenir un véritable moteur de la transformation publique.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs généraux adjoints ;
- Directeurs ;
- Membres de collectifs de direction ;
- Équipes de direction souhaitant renforcer leur fonctionnement collectif.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
La participation de plusieurs membres d'un même collectif de direction est fortement recommandée afin de favoriser une dynamique commune et des résultats directement transférables.

Les points forts de la formation

- Une approche centrée sur la construction d'une véritable équipe stratégique plutôt que sur le fonctionnement d'un comité de direction.
- Une réflexion approfondie sur les facteurs de réussite des collectifs de direction.
- Des outils favorisant la confiance, la responsabilité collective et la coopération stratégique.
- Une pédagogie fondée sur les situations réelles rencontrées par les équipes de direction.
- Une formation favorisant l'émergence d'une culture commune au service du projet territorial.
- Une approche constituant un excellent point d'entrée vers un accompagnement des collectifs de direction.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Identifier les caractéristiques d'une équipe stratégique performante ;
- Développer une vision commune au service du projet de la collectivité ;
- Renforcer la coopération et la responsabilité collective au sein du collectif de direction ;
- Développer des pratiques favorisant des arbitrages partagés et des décisions cohérentes ;
- Dépasser les logiques de silo au profit d'une gouvernance plus intégrée ;
- Élaborer une feuille de route collective visant à renforcer durablement le fonctionnement de l'équipe de direction.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

D'un comité de direction à une équipe stratégique

- Les évolutions du rôle des directions générales dans les organisations publiques ;
- Les caractéristiques d'une véritable équipe stratégique ;
- Les facteurs qui favorisent ou freinent la coopération au sein des collectifs de direction ;
- Les impacts du fonctionnement du collectif sur l'ensemble de l'organisation.

Construire une vision partagée

- Donner du sens à l'action collective ;
- Construire une ambition commune au-delà des responsabilités individuelles ;
- Développer une culture de la responsabilité collective ;
- Aligner les priorités stratégiques et les pratiques managériales.

Renforcer la coopération stratégique

- Développer la confiance entre les membres du collectif ;
- Dépasser les logiques de direction ou de service ;
- Favoriser les arbitrages collectifs ;
- Développer une culture du dialogue stratégique.

Faire du collectif de direction un moteur des transformations

- Porter collectivement les évolutions de l'organisation ;
- Donner l'exemple en matière de coopération et de transversalité ;
- Renforcer la capacité d'entraînement du collectif de direction ;
- Élaborer une feuille de route pour faire évoluer durablement le fonctionnement de l'équipe stratégique.

Faire du collectif de direction une équipe stratégique

Méthodes pédagogiques

- Diagnostic du fonctionnement du collectif ;
- Études de cas inspirées de collectivités territoriales ;
- Ateliers de réflexion stratégique ;
- Simulations d'arbitrages ;
- Analyses de pratiques ;
- Co-développement entre pairs ;
- Élaboration d'une feuille de route collective.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement collectif en début et fin de formation ;
- Évaluations formatives tout au long de la formation ;
- Analyse de situations réelles apportées par les participants ;
- Élaboration d'un plan d'action collectif visant à renforcer durablement la dynamique de l'équipe de direction.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com