Code : GOU-01-03

FICHE PROGRAMME

Construire une culture de coopération au service de la réussite des projets publics

Durée : 2 jours
(adaptable de 1 à 3 jours selon les enjeux de la collectivité, la maturité des coopérations existantes et les objectifs poursuivis.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les politiques publiques les plus ambitieuses mobilisent aujourd'hui une diversité croissante d'acteurs, de métiers, de directions, de partenaires et d'institutions.

Transition écologique, attractivité du territoire, cohésion sociale, revitalisation des centres-villes, politiques éducatives ou projets de santé : ces enjeux dépassent les périmètres traditionnels des organisations et appellent des modes d'action fondés sur la coopération.

Pour autant, la coopération ne se décrète pas. Elle se construit.

Elle repose sur une vision partagée, des objectifs communs, des responsabilités clarifiées, des relations de confiance et une gouvernance capable d'organiser le dialogue, les arbitrages et les contributions de chacun.

Développer une culture de coopération constitue aujourd'hui une capacité stratégique pour les organisations publiques. Elle favorise l'innovation, renforce la qualité des décisions, fluidifie les projets transversaux et améliore durablement la capacité d'action des collectivités.

Cette formation accompagne les cadres et les collectifs de direction dans le développement de cette culture commune afin de faire de la coopération un véritable moteur de réussite des projets publics.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs et directeurs généraux adjoints ;
- Chefs de projet stratégiques ;
- Responsables de démarches transversales ;
- Collectifs de direction ;
- Cadres impliqués dans des projets mobilisant plusieurs directions ou partenaires.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
La formation prend tout son sens lorsqu'elle réunit plusieurs acteurs participant à la conduite de projets ou à la gouvernance de la collectivité.

Les points forts de la formation

- Une approche centrée sur la coopération comme capacité stratégique des organisations publiques.
- Des méthodes favorisant la coopération entre directions, métiers et partenaires.
- Une réflexion sur les conditions de réussite des projets transversaux.
- Des outils permettant de développer une culture de coopération durable.
- Une pédagogie construite à partir de situations réelles rencontrées dans les collectivités.
- Une formation constituant un point d'appui naturel pour accompagner des démarches de coopération territoriale.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les facteurs qui favorisent l'émergence d'une culture de coopération ;
- Identifier les leviers permettant de renforcer les coopérations au sein des organisations publiques ;
- Développer des pratiques facilitant le travail transversal et les projets partenariaux ;
- Organiser des modes de gouvernance favorisant la confiance, le dialogue et les arbitrages collectifs ;
- Mobiliser durablement les acteurs autour d'une ambition commune ;
- Élaborer une feuille de route visant à renforcer la coopération au service des projets de la collectivité.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les enjeux des coopérations publiques contemporaines

- Les évolutions de l'action publique et la montée des interdépendances ;
- Les nouvelles formes de coopération dans les collectivités ;
- Les facteurs qui favorisent les dynamiques collectives ;
- Les impacts de la coopération sur la qualité des politiques publiques.

Construire une culture de coopération

- Donner du sens à l'action collective ;
- Développer une vision et des objectifs partagés ;
- Clarifier les rôles, les responsabilités et les contributions ;
- Installer des pratiques favorisant la confiance et l'engagement.

Organiser des coopérations durables

- Structurer les espaces de dialogue et de décision ;
- Favoriser les coopérations entre directions, métiers et partenaires ;
- Développer les réseaux de coopération internes et externes ;
- Accompagner les coopérations dans la durée.

Faire de la coopération un levier de réussite des projets publics

- Coopérer au service des projets complexes et transversaux ;
- Développer une culture de la responsabilité partagée ;
- Renforcer la capacité collective à conduire des projets ambitieux ;
- Élaborer une feuille de route adaptée aux enjeux de la collectivité.

Méthodes pédagogiques

- Diagnostic des coopérations existantes ;
- Études de cas inspirées de collectivités territoriales ;
- Ateliers de co-construction ;
- Cartographie des acteurs et des coopérations ;
- Simulations d'arbitrages collectifs ;
- Analyse de pratiques ;
- Élaboration d'une feuille de route collective.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement individuel et collectif ;
- Évaluations formatives tout au long de la formation ;
- Analyse de situations réelles apportées par les participants ;
- Élaboration d'un plan d'action collectif favorisant le développement d'une culture de coopération.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com