Code : GOU-01-01

FICHE PROGRAMME

Construire un alignement stratégique au sein du collectif de direction

Partager les priorités, coordonner les décisions et renforcer la cohérence de l'action collective.

Durée : 1 jour
(adaptable à 2 jours lorsque la formation est articulée à un travail sur les priorités stratégiques de la collectivité ou du collectif de direction.)

Format : Inter ou Intra
Présentiel, distance, hybridée

Pourquoi cette formation est stratégique ?

Les organisations publiques évoluent dans un environnement où les priorités se multiplient, les transformations s'accélèrent et les attentes des parties prenantes se renforcent.
Dans ce contexte, la performance d'un collectif de direction ne repose pas uniquement sur la qualité de ses membres. Elle dépend également de sa capacité à partager une lecture commune des enjeux, à définir des priorités collectives, à coordonner ses décisions et à entraîner l'ensemble de l'organisation dans une même direction.

Cet **alignement stratégique** constitue un facteur déterminant de la qualité de la gouvernance. Il favorise la cohérence des décisions, renforce la lisibilité de l'action managériale et consolide la confiance entre les membres du collectif de direction.

Construire cet alignement ne consiste pas à uniformiser les points de vue. Il s'agit de créer les conditions d'un dialogue stratégique qui permette de conjuguer les expertises, d'assumer des arbitrages communs et de porter collectivement les ambitions de la collectivité.

Cette formation accompagne les équipes de direction dans le développement de pratiques favorisant un alignement durable au service du projet territorial.

Pour qui ?

- Directions générales ;
- Directeurs généraux adjoints ;
- Directeurs ;
- Membres de collectifs de direction.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique.
La participation de plusieurs membres d'un même collectif de direction est fortement recommandée afin de favoriser une appropriation commune.

Les points forts de la formation

- Une approche centrée sur l'alignement stratégique comme levier de gouvernance.
- Des méthodes favorisant le partage des priorités et la cohérence des décisions.
- Une réflexion sur les conditions qui permettent à un collectif de direction de parler d'une seule voix tout en valorisant la diversité des expertises.
- Des outils immédiatement mobilisables dans le fonctionnement des équipes dirigeantes.
- Une pédagogie construite à partir des réalités rencontrées par les directions générales.
- Une formation directement transposable dans la vie des collectifs de direction.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les facteurs qui favorisent l'alignement stratégique d'un collectif de direction ;
- Développer une vision partagée des priorités de la collectivité ;
- Renforcer la cohérence entre les orientations stratégiques et les décisions opérationnelles ;
- Développer des pratiques favorisant le dialogue stratégique et la responsabilité collective ;
- Identifier les leviers permettant de maintenir un alignement durable malgré les évolutions du contexte ;
- Élaborer une feuille de route visant à renforcer l'alignement stratégique de leur collectif de direction.

Modalités

- Formation en présentiel ou distanciel
- Sessions intra ou inter-organisations ;
- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'analyses de pratiques
- Adaptation possible aux enjeux spécifiques de votre organisme.

Éligibilité

Formation éligible aux financements OPCO selon les dispositifs en vigueur.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Pour toute demande d'adaptation ou de compensation, contactez notre référent handicap.



Programme de la formation

Comprendre les enjeux de l'alignement stratégique

- Les évolutions des organisations publiques et leurs impacts sur la gouvernance ;
- Les facteurs qui favorisent la cohérence de l'action collective ;
- Les conséquences des désalignements stratégiques ;
- L'alignement comme facteur de confiance et de lisibilité.

Construire une vision partagée

- Clarifier les ambitions et les priorités ;
- Partager une lecture commune des enjeux ;
- Donner du sens aux décisions collectives ;
- Développer un langage commun au sein du collectif de direction.

Renforcer la cohérence des décisions

- Articuler stratégie et mise en œuvre ;
- Coordonner les initiatives des différentes directions ;
- Développer une responsabilité collective dans les arbitrages ;
- Favoriser la cohérence des messages adressés aux équipes.

Faire vivre l'alignement dans la durée

- Organiser des temps de dialogue stratégique ;
- Ajuster les priorités face aux évolutions du contexte ;
- Renforcer la dynamique collective du comité de direction ;
- Élaborer un plan d'action adapté à la collectivité.

Construire un alignement stratégique au sein du collectif de direction

Méthodes pédagogiques

- Diagnostic du niveau d'alignement du collectif de direction ;
- Études de cas stratégiques ;
- Ateliers de clarification des priorités ;
- Simulations de dialogues stratégiques ;
- Analyse de pratiques ;
- Élaboration d'un plan de progrès collectif.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement individuel et collectif en début et fin de formation ;
- Exercices de mise en situation ;
- Évaluations formatives tout au long de la formation ;
- Élaboration d'un plan d'action collectif visant à renforcer durablement l'alignement stratégique.

Tarif

Inter-organisations : nous consulter.

Intra-organisation : proposition établie sur mesure selon les enjeux de la collectivité et les objectifs poursuivis.

S'inscrire

Contactez-nous via notre adresse mail ou par téléphone

contact@acrossuniversterritorial.com

06 33 11 57 99

Across Univers Territorial

acrossuniversterritorial.com